



Verslag Het Bestuur – 10 juni 2025

Datum	10/06/2025		
Uur en duur	14u – 16u30		
Plaats	Aeropolis II, Zaal F, Schaarbeek		
Aanwezigen	Beulens Geert, De Hert Marc, Franckaert Walter, Goethals Filip, Jans Bea, Massoels Frank, Peeters Ingrid, Van Hollebeke Nadine		
Verontschuldigd	De Bruyne Eric		
Afwezig	Blomme Kris		
Verslaggever	Nele Put		
Datum verslag	19.06.2025	Kenmerk	Verslag het bestuur 10 juni 2025
Documentenlijst	- Cijfers 31/05 t.o.v. begroting 2025 - Vrijwilligersbeleid - rapport		
Agenda	Inhoud 1. Welkom door de voorzitter2 2. Verslag vorige vergadering en opvolging2 3. Ter bespreking3 Ledenevolutie..... 3 Cijfers 31/05 t.o.v. begroting 2025..... 5 Verzekeringopolissen 6 Organigram 2026 7 4. Stand van zaken.....8 Evaluatie..... 8 Basisopdracht 4 (BO 4) – 2026-2027 9 Invulling mandaten 10 Diversiteit & inclusie (8 mei) 11 5. Jaarprikkels 202612 6. Voorstel agenda Algemene Vergadering12 7. Varia13 8. Volgende vergaderdata 14		



1. Welkom door de voorzitter

We verwelkomen Filip Goethals. Filip was reeds lid van de Algemene vergadering en zal nu ook deel uitmaken van het bestuur.

2. Verslag vorige vergadering en opvolging

Tijdens de vorige bestuursvergadering werd er gesproken over de subsidieerbare sporttakken. We hebben op dit moment een 2 000-tal leden die enkel petanque beoefenen. Hiervoor ontvangen we uiteraard wel lidgeld, maar deze komen niet in aanmerking voor subsidiëring.

Vraag: Hebben we al zicht op hoeveel subsidies we hierdoor mislopen? En beoefenen deze leden echt enkel en alleen maar petanque (mogelijks incorrecte informatie in Twizzit?)

Antwoord: Op de huidige subsidieberekening hebben we nog geen zicht over hoeveel middelen dit gaat. We volgen deze vraag verder op van zodra we het effectief subsidiebedrag ontvangen hebben. In het agendapunt 'cijfers' kan je nu een simulatie terugvinden. Deze simulatie is niet bindend, maar kan misschien wel bepaalde inzichten/verduidelijkingen rond het subsidiebedrag geven.

Vraag: Er werd een provinciale ronde georganiseerd, maar welke conclusies werden er reeds meegenomen? Bestaat er een stappenplan om deze conclusies op te volgen?

Antwoord: Het tijdsschema i.f.v. de opvolging van conclusies werd meegenomen in het verslag van de Algemene vergadering van maart 2025. Hieronder kan je nu ook in dit verslag het overzicht lezen.

Timing	Omschrijving
2025	• Verduidelijking lidmaatschap OKRA-SPORT+ • Nota rol/doel/mandaat provinciale stuurgroep sport • Nota rol/doel/mandaat Vlaams Team Sport • Evaluatie samenwerkingsovereenkomst • Invulling mandaten in AV en Bestuur
2026	• Communicatieplan verder uitbouwen
Doorheen de beleidsperiode 2025-2028	• Vereenvoudiging ledenadministratie • Verbinding tussen provincie en collega OKRA-SPORT+ blijven onderhouden • Opstart nieuwe sportwerkingen

Vraag: Tijdens de vergadering van december werd de werking van het bestuur geëvalueerd. Werd hier verder nog iets mee gedaan de afgelopen maanden?

Antwoord: We hebben deze evaluatie nog niet vastgenomen. Na deze vergadering zal de evaluatie bekeken worden en zullen we op de volgende vergadering van het bestuur hierover een stand van zaken terugkoppelen.

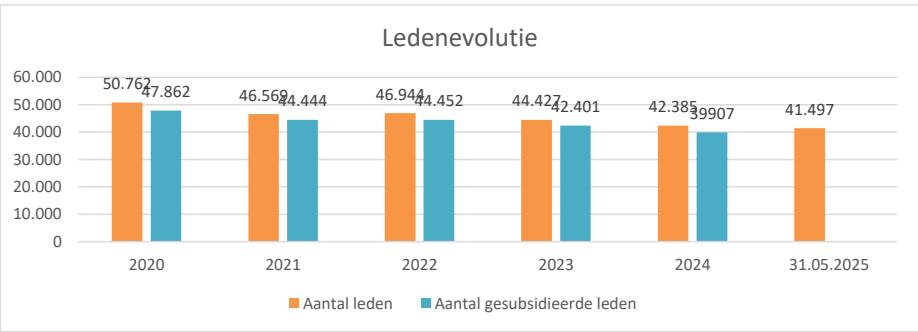


3. Ter bespreking

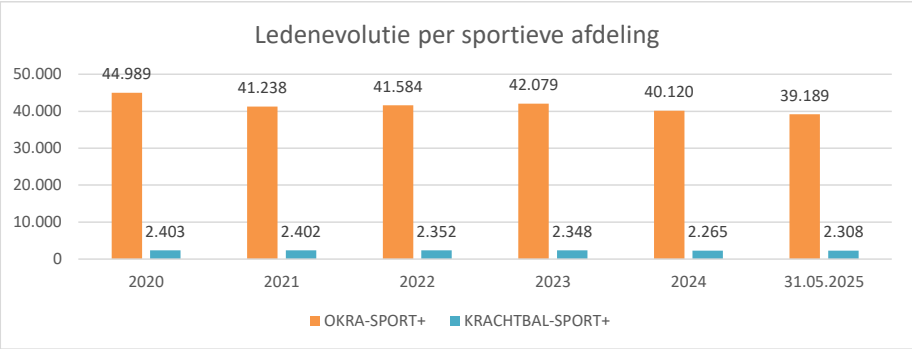
Ledenevolutie

Ledenevolutie

We noteren op dit moment nog steeds een daling in de ledenevolutie. In 2024 t.o.v. 2023 noteerden we een daling van 5%. Voorlopig noteren we op 31.05.2025 t.o.v. 2024 een daling van 2%.



Ledenevolutie per sportieve afdeling



Vraag: “Op welke manier bouwen we deze blijvende daling om tot een stijging?”

Antwoord: OKRA heeft op dit moment een medewerkster die zich volledig focust op data-analyse. Ook voor OKRA-SPORT+ kan hier waardevolle informatie uit voortkomen. Van zodra er meer concrete data voor handen is, bekijken we welke linken gelegd kunnen worden met een potentiële ledenstijging. In eerste instantie is het belangrijk om heel concreet te weten te komen waar de daling zich het meest situeert, alvorens acties te gaan ondernemen.

Met opmerkingen [NP1]: OKRA heeft een nieuwe medewerkster ‘ledenbeheer’. Binnen haar takenpakket legt zij ook de focus op data-analyse (maar dus niet voltijds). (opmerking Sonja)

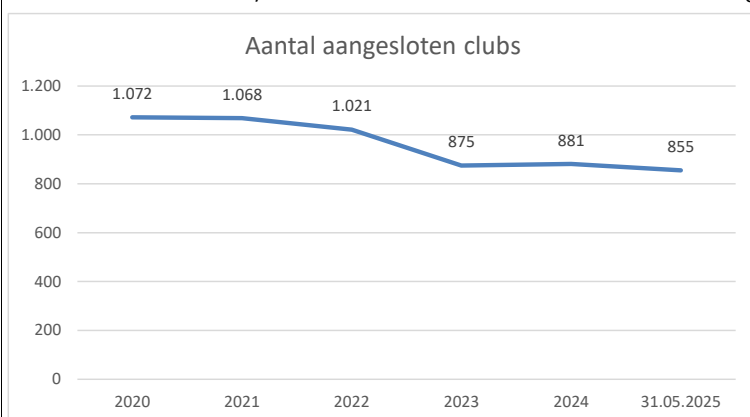


Evolutie aantal clubs

We noteren een sterke daling van het aantal aangesloten clubs.

- Deze daling kan mee het dalend ledenaantal verklaren, maar is zeker niet de enige link die gelegd mag worden.
- De daling van clubs kan ook betekenen dat er fusies werden aangegaan en dat alsnog alle leden mee zijn ingestapt.

Ook in deze is de data-analyse van OKRA een mooi instrument om mee aan de slag te gaan.



Nieuwe leden t.o.v. drop-out

We bekijken nog verder de cijfergegevens die we op dit moment uit Twizzit hebben kunnen genereren. Onderstaande zou impliceren dat we in 2024 geen ledendaling noteerden, maar dit is niet correct. We volgen de cijfergegevens verder op, om later een correctere weergave te bezorgen.

	Nieuwe leden	Drop-out
2024	5 210	4 706
Huidige situatie op 31.05.2025	4 612	6 486

Resultaat uitbreekweek OKRA – aantal nieuwe leden in mei 2025 t.o.v. mei 2024

We zien op dit moment geen groot verschil in aansluiting ten opzichte van de periode vorig jaar. De uitbreekweek heeft voorlopig het gewenste resultaat gemist.

Maar mogelijk werpt het nog de nodige vruchten af in de komende periode.

Trefpunten waren op zich wel enthousiast, maar de vraag kwam ook of OKRA vzw zelf ook meer naar buiten kan komen in de uitbreekweek. Samen het verhaal versterken.

Vanuit Sport Vlaanderen wordt in **september** een actie georganiseerd om je club open te stellen 'maand van de sportclub'. Dit lijkt ons ook een beter moment voor de uitbreekweek.

Optie: actie + timing herzien

1 mei – 31 mei 2024	1 mei – 31 mei 2025
381	350



Aangeboden sporttakken vs. vernieuwing in aanbod en ondersteuning vanuit de federatie - Meest beoefende sporttakken: Wielrennen, wandelen, dansen, gymnastiek, krachtbal - Vernieuwing in aanbod: Padel, pickleball Data-analyse Vraag: Is het mogelijk om ook een overzicht van de cijfers te ontvangen per provincie, per streekpunt? Daarnaast geeft het bestuur aan dat volgende analyses ook zeer waardevol kunnen zijn: - Als het OKRA-trefpunt stopt, stoppen de OKRA-SPORT+ leden dan ook - Verhouding tussen het aantal leden bij OKRA en OKRA-SPORT+ - Leeftijdsgebonden - Verschil tussen themagroepen vs. klassieke groepen - Aantal aangesloten clubs: gestopt of elders aangesloten? - Vergelijking ledenaantal in 2012 t.o.v. 2025 Vraag: Welke acties worden er genomen als een trefpunt dreigt te stoppen? Antwoord: De educatieve medewerkers van OKRA hebben een sterke binding met de trefpunten. Zij ondernemen acties, wanneer er signalen zijn dat een trefpunt dreigt te stoppen. Stopt het trefpunt alsnog, dan wordt er bekeken met het trefpunt of de leden terecht kunnen bij een naburig trefpunt. Opmerking: Het is niet meer standaard dat individuen connectie maken met een organisatie en vast sportief aanbod. De vrijetijdsbesteding wordt steeds individueler in vergelijking met het verleden. Daarnaast ondervindt het verenigingsleven ook veel meer concurrentie van gemeente en dienstencentra. Zij kunnen vaak aan veel voordeliger tarief activiteiten organiseren en de activiteiten zijn niet gekoppeld aan een lidmaatschap. Opmerking: Wat drijft mensen nog om een betalend lidmaatschap te nemen? Er is zeker nog potentieel aanwezig, we moeten alleen de juiste strategie opzetten om aantrekkelijker te worden. Vraag: Wordt er vanuit OKRA(-SPORT+) ingezet op bestuursvernieuwing? De ruimdenkendheid is niet bij alle trefpunten even hoog. We merken dat oudere vrijwilligers, de jongere vrijwilligers soms afremmen in hun enthousiasme. Antwoord: Het sterrenproject werd vanuit OKRA vzw vorm gegeven en geeft richtlijnen rond bestuursvernieuwing.
Cijfers 31/04 t.o.v. begroting 2025 Hieronder lees je enkele globale cijfers lezen. Eigenlijk zijn we nog iets te vroeg om een correct beeld te geven over de stand van zaken van de cijfers. Dus het is op dit moment nog moeilijk om grote conclusies te trekken. Enkele verklaringen op de grote kloof tussen de stand van zaken en de begroting zijn: - Verzekeringspremie nog niet opgenomen - Lidgelden anders ingeboekt i.v.m. opgestelde begroting. Dus werkingsopbrengsten wijzigen nog.

Omschrijving	Stand van zaken 31/04	Begroting 2025
60 Handelsgoederen	€ 6 732,02	€ 6 251,51
61 Diensten en diverse	€ 43 277,91	€ 419 784,52
62 Bezoldigingen	€ 230 496,35	€ 684 414,17
63 Afschrijvingen	/	€ 9 641
TOTAAL	€ 281 982,42	€ 1 122 621,19

Omschrijving	Stand van zaken 31/05	Begroting 2025
70 Werkingsopbrengsten	€ 16 147,38	€ 214 871,42
73 Lidgelden en subsidies	€ 838 013,70	€ 829 521,65
TOTAAL	€ 845 421,80	€ 1 047 693,07

Je leest hier hoe het subsidiebedrag berekend wordt op basis van een simulatie. Voor 2024 hebben we echter nog geen exacte cijfers ontvangen van Sport Vlaanderen. Van zodra we deze ontvangen hebben, zal dit ook meegegeven worden aan het bestuur.

- | | | | | |
|---|---|-------------------------------------|--------------------------------------|--------------------|
| - | Inschatting pot MSF: € 2 740 469,96 (pijler 1 – 3) + € 1 473 859,38 (pijler 4 = B04) | | | |
| - | Simulatie voor OKRA-SPORT+: € 316 635,34 (pijler 1 – 3) + 35% onzeker | | | |
| | o | 1 - Basissubsidie | Gelijke verdeling | € 60 000 |
| | o | 2 - Draagvlak personeelsleden (15%) | % t.o.v. totaal MSF | € 56 084,37 8,73% |
| | o | 2 - Draagvlak sporters (15%) | % t.o.v. totaal MSF | € 93 210,71 14,52% |
| | o | 2 - Trainers (25%) | € per trainer vast | € 42 000 |
| | o | 3 - Goed Bestuur (10%) | % t.o.v. totaal MSF | € 65 340,26 12,44% |
| | o | 4 - B04 (35%) | Onzeker o.b.v. beoordeling commissie | |

We overlopen graag nog even de huidige verzekeringspolissen en de daarbij horende aandachtspunten.

- C11/1530.260 en 1530.262: leden en vrijwilligersverzekering – LO, BA, rechtsbijstand en BA-onderneming
 - o Er wordt in de loop van eind juni/begin juli een nieuw overlegmoment ingepland met DVV om de premies te herbekijken
- C11/1523.730: Bestuurdersaansprakelijkheid
- C-18/5002 319/08-B: Arbeidsongevallen
- C22/1499.909: Brandverzekering

Vraag: kan het verschil van de polissen verduidelijkt worden?

Antwoord: in een bijkomend document (meegestuurd met het verslag) lees je een verduidelijking van de polissen



Organigram 2026

Directeur	Stafmedewerker	Sporttechnisch medewerker	Administratief coördinator	Administratief medewerker	Boekhouding/facturatie
• Put Nele	• Bogaert Wim • Benoot Jan	• Kerremans Katleen • François Berlinde	• Camille Vandenstein	• Jespers Ann	• Nijs Peter

Collega Ann Jespers zal op 1 juli 2026 op pensioen gaan. We hadden in eerste instantie een vervanging voorzien op basis van een sporttechnisch profiel, maar zien eerder het belang om de functie één op één te vervangen.

Intern werden de eerste overlegmomenten reeds opgestart in functie van de opvolging van Ann Jespers. Het contract van de aangesproken kandidaat vervalt op 31.12.2025. Het aanbod voor de aanwerving gaat van start op 1 april 2026 of 1 mei 2026.

Ann Jespers werkte 80% en zal vervangen worden in een 50% aanwerving. Ann haar contract werd van 50% naar 80% verhoogd naar aanleiding van de fusie. Aangezien het administratieve werk van FALOS ondertussen is weggevallen, kunnen we de 80% verlagen naar 50% bij de komende vervanging.

Hierdoor bekomen we ook een lichte daling in personeelskost. Dit moet nog gewijzigd worden in de begroting van 2026, wanneer de vervanging officieel zal plaatsvinden.

Vraag: "Kan het bestuur deze personeelswijziging goedkeuren?"

Antwoord: Het bestuur gaat unaniem akkoord



4. Stand van zaken

Evaluatie

- Inspiratiedag dans + flashmob
- Vrijwilligersrapport OKRA-SPORT+
- Elke Stap Telt + Elke Trap Telt

Inspiratiedag dans + flashmob (21 november)

- Evaluatie: algemene tevredenheid, voldoende sessies.
- Verbeterpunt: inhoudelijk sterker communiceren voor een heldere uitleg.
- 80% van de deelnemers raadt het aan anderen aan.
- 98% wil opnieuw deelnemen.
- De inspiratiedag zal in 2026 eind maart georganiseerd worden.
- Overweging: jaarlijks of om de twee jaar laten terugkeren.

Vraag: Mogelijkheid tot overnachting voorzien?

Antwoord: We nemen contact op met Veronique om mogelijkheden te bekijken.

Vrijwilligersrapport OKRA-SPORT+

Terugkoppeling van vrijwilligersprofielen naar het beleidsplan van 2025-2028, door studente Ingeborg Bultynck (KULeuven).

Dit rapport presenteert de resultaten van een vragenlijst, ingevuld door vrijwilligers van OKRA-SPORT+. Het biedt inzicht in hun profielen, ervaringen en behoeften en koppelt deze bevindingen naar het beleidsplan voor verdere ontwikkeling en verbetering.

Vrijwilligers vormen de kern van de werking van OKRA-SPORT+. Zonder hun inzet en toewijding zou het onmogelijk zijn om een breed en toegankelijk sportaanbod voor senioren te realiseren. Dit rapport biedt een analyse van de verschillende vrijwilligersprofielen binnen OKRA-SPORT+ en hun betrokkenheid bij de organisatie.

Het rapport is opgesteld met als doel een beter inzicht te krijgen in de samenstelling van de vrijwilligersgroep, hun motivaties, uitdagingen en ontwikkelingsbehoeften. Dit is essentieel voor het optimaliseren van het vrijwilligersbeleid en het afstemmen van de ondersteuning op de noden van de vrijwilligers.

Conclusie:

De vrijwilligers van OKRA-SPORT+ vervullen uiteenlopende rollen: bestuursvrijwilligers bepalen de strategische koers, organisatorische vrijwilligers coördineren evenementen, activiteitenbegeleiders ondersteunen deelnemers en ondersteunende vrijwilligers bieden tijdelijke assistentie. Deze diversiteit vraagt om gerichte ondersteuning, waardering en bijscholing om de betrokkenheid en continuïteit te waarborgen.

De analyse toont aan dat de meeste vrijwilligers een achtergrond in administratie, industrie of leidinggevende functies hebben. Hoewel zij overwegend tevreden zijn met het beleid, blijven uitdagingen bestaan op het gebied van werving, ondersteuning en digitale tools. Een vernieuwd vrijwilligersbeleid is essentieel, met strategieën zoals een centrale databank, een buddy-systeem en een flexibele taakverdeling.



	Om deze uitdagingen aan te pakken, zijn structurele verbeteringen nodig, waaronder digitale ondersteuning en een waarderingssysteem. Deze maatregelen sluiten direct aan bij de doelstellingen van het beleidsplan 2025-2028 en zijn cruciaal voor de verdere ontwikkeling van OKRA-SPORT+ als dynamische organisatie. De implementatie van deze strategieën zal de organisatie versterken en de toekomst van het vrijwilligerswerk binnen OKRA-SPORT+ veiligstellen. Vraag: Welke volgende stappen zullen genomen worden in functie van dit rapport? Antwoord: Het team van OKRA-SPORT+ buigt zich op de beleidstweedaagse over de volgende stappen richting de omschreven profielen op basis van de acties omschreven in het beleidsplan. Elke Stap Telt + Elke Trap Telt Tussen januari en mei kunnen we volgende deelnemer cijfers noteren: - Elke stap telt: 236 - Elke trap telt: 75 Wandelen is een meer laagdrempelige sport in vergelijking met fietsen. Dit kan een logische verklaring geven waarom er meer inschrijvingen zijn voor elke stap telt. Op de algemene vergadering volgt nog een ruimere analyse van de cijfers. Vraag: Is er een reden waarom er geen onderscheid wordt gemaakt tussen fietsen met/zonder ondersteuning? Ook de focus op interval (tempo) werd niet meegenomen? Antwoord: Het initiatief focust zich enkel op het behalen van de gewenste afstand en niet op een bepaalde snelheid of ondersteuning. Het maakt dus niet uit met welke ondersteuning en op welk tempo je de afstand behaalt.
Basisopdracht 4 (BO 4) – 2026-2027	
	Stand van zaken initiatieven 2025-2026 1. Beweegmoment: invulling filmpjes • Layout is afgerond en klaar voor verdere ontwikkeling. • Website wordt eind juni gelanceerd. • Mogelijkheid tot samenwerkingen met bedrijven, acties en advertenties op de website. 2. Kansengroepen • Eerste sessie start op woensdag 7 mei met 9 deelnemers (10 Oekraiense, 2 Vlamingen). Maximum: 12 deelnemers. • Problemen met inschrijvingen zijn aangepakt en worden nu anders genoteerd. • Nagaan waarom de mix van deelnemers beperkt blijft en mogelijke verbeteringen bespreken. • Het initiatief werd als zeer waardevol ervaren en een vervolgtraject wordt bekeken. 3. Elke trap/stap telt • Zie vorig agendapunt

Plan van aanpak 2027-2028

We wensen voor 2027-2028 een nieuw initiatief in te dienen. Het is belangrijk dat we hierop inzetten om op die manier nieuwe middelen voor onze nieuwe basisopdracht te kunnen bekomen. Het blijft een deel van onze basissubsidie, dus voldoende aandacht hieraan besteden blijft een cruciaal gegeven.

We starten in het najaar van 2025 een werkgroep op, die zich zal buigen over mogelijke initiatieven die passen binnen de identiteit van onze organisatie.

Tijdens de beleidstweedaagse begin juli zal het team zich al een eerste keer buigen over:

- Impactmeting
- Nieuwe mogelijkheden

Invulling mandaten

Op elke relevante vergadering, anders dan onderstaande, kaarten we het belang van deelname aan de algemene vergadering en het bestuur aan.

Het is belangrijk dat de provincies/streekpunten voldoende vertegenwoordigd zijn en daarbij ook gehoord kunnen worden.

Vanuit een sterkere invulling van mandaten, kunnen we de connectie met de basis terug versterken en belangrijke signalen voor het beleid mee opnemen.

Op de Algemene Vergadering zullen volgende personeelsteams ook opnieuw uitgenodigd worden (zonder stemrecht):

- Team OKRA-SPORT+: staff en sporttechnische (ontvangen reeds uitnodiging)
- Het Vlaams Team Sport (wordt eerst nog intern besproken, vooraleer uitnodiging volgt)

Algemene Vergadering

Momenteel zijn 15 van de potentieel 29 stemgerechtigde mandaten ingevuld.

Naam	Voornaam	Provincie
Dekoning	Annette	Oost-Vlaanderen
Goethals	Filip	West-Vlaanderen
Melis	Bruno	Antwerpen
Six	Rosette	West-Vlaanderen
Vandervreken	Omer	Oost-Vlaanderen
Timmermans	Ria	Brussel & VI-Brabant
Ruymen	Marc	OKRA vzw
Coenen	Ria	Limburg
Mahieu	Johanna	West-Vlaanderen
Van Laer	Joseph	West-Vlaanderen
Lombaert	Marleen	Limburg
Verwey	Jozef	Limburg
Meert	Roger	Oost-Vlaanderen
Vandebroek	Stef	Limburg
Van Hauwaert	Gaby	Oost-Vlaanderen
		Antwerpen
		Antwerpen
		Antwerpen
		Antwerpen
		Antwerpen
		Brussel & VI-Brabant
		Brussel & VI-Brabant
		Brussel & VI-Brabant
		Brussel & VI-Brabant
		Oost-Vlaanderen
		Oost-Vlaanderen
		West-Vlaanderen
		OKRA vzw
		OKRA vzw



Het bestuur

Momenteel zijn 10 van de potentieel 15 stemgerechtigde mandaten ingevuld.

Naam	Voornaam	Functie	Lid	Provincie
Peeters	Ingrid	Voorzitter	Stemrecht	Extern
Vertriest	Sonja	Secretaris/penningmeester	Stemrecht	Extern
Massoels	Frank	Budgetbeheerder	Stemrecht	Extern
Franckaert	Walter	Algemeen bestuurder	Stemrecht	Oost-Vlaanderen
Jans	Bea	Algemeen bestuurder	Stemrecht	Limburg
Van Hollebeke	Nadine	Algemeen bestuurder	Stemrecht	Oost-Vlaanderen
De Hert	Marc	Algemeen bestuurder	Stemrecht	Limburg
De Bruyne	Eric	Externe vertegenwoordigers (deskundige/gecoöpteerd)	Stemrecht	Extern
Goethals	Filip	Algemeen bestuurder	Stemrecht	West-Vlaanderen
Blomme	Kris	Algemeen bestuurder	Stemrecht	West-Vlaanderen
Put	Nele	Directeur vzw OKRA-SPORT+	Raadgevend	Intern
Beullens	Geert	Coördinator provinciale werking	Raadgevend	Extern
		Algemeen bestuurder		West-Vlaanderen
		Algemeen bestuurder		Brussel&VI-Brabant
		Algemeen bestuurder		Brussel&VI-Brabant
		Algemeen bestuurder		Antwerpen
		Algemeen bestuurder		Antwerpen

Diversiteit & inclusie (8 mei)

Keynote polarisering in onze samenleving

Chris Wyns, verbonden aan het Hannah Arendt instituut is opleider en polarisatiestrateg. Zijn expertise omvat de domeinen polarisatie en omgaan met morele dilemma's, diversiteit en verbinding. Samen met ons buigt hij zich over welke rol OKRA, en het middenveld, kan spelen om toxische polarisering tegen te gaan.

Keuzeworkshops:

Workshop 1 Kruispuntdenken - door Ella vzw

In deze workshop krijg je een korte, heldere inleiding in Kruispuntdenken(intersectionaliteit). Wat zijn de belangrijkste basisprincipes? Waarin verschilt het van benaderingen zoals 'gelijke kansen' of 'diversiteitsbeleid'? En wat betekent het voor jou en/of je organisatie in de praktijk om intersectioneel te werk te gaan?

Workshop 2 De wereld in mijn trefpunt - mijn trefpunt in de wereld - door WSM(We Social Movement)

Hoe kijk ik naar mezelf en de wereld? Waar en hoe krijgt dit een plaats in mijn werkopdracht? We zorgen voor inspiratie om tot in de trefpunten aan de slag te gaan met internationaal burgerschap.

Workshop 3 Heerlijk helder: inclusief schrijven - door Creative Studio CM

Deze workshop helpt je concreet op weg voor een heerlijk heldere communicatie. Helder communiceren is niet alleen een zaak van communicatiespecialisten en -diensten. Het is iets waar je als medewerker of vrijwilliger van een organisatie elke dag werk van kunt maken.

Workshop 4 Micro-agressies: kleine daden, grote impact - door Hand in Hand vzw

Micro-agressies zijn opmerkingen die vaker voorkomen dan je denkt. Ze zijn heel vaak onbewust, maar schadelijk. Ze kunnen diep kwetsen, de sfeer van een groep verlammen en ervoor zorgen dat relaties zich niet ten volle kunnen ontwikkelen. In deze interactieve workshop leer je wat de



	context is waarin micro-agressies en raciale stereotypes ontstaan zijn, hoe je micro-agressies herkent en waarom ze schadelijk zijn. We oefenen samen in kleine groep op hoe te handelen in het moment en nadien, als getuige, als een van de betrokkenen én als groep of organisatie. Workshop 5 Wij-zij denken: oefenen met meningsverschil - door Hannah Arendt instituut Hoe kan je op een constructieve manier over 'moeilijke' thema's in gesprek gaan met vrijwilligers, collega's, familie en vrienden? In deze workshop oefen je met discussiëren, meningsverschillen verwoorden en omgaan met wij-zij-denken.
--	---

5. Jaarprikkels 2026

	Volgende acties/initiatieven worden vanuit OKRA-SPORT+ mee opgenomen in de jaarprikkels: - Beweegmoment - Elke Stap Telt en Elke Trap Telt - Aanbod RouteYou - Forumdagen en uitleendienst Daarbij leggen we algemeen in 2026 nog een bijkomende focus op het implementeren van laagdrempelige bewegingsoefeningen om het zitgedrag te doorbreken tijdens ontmoetingsactiviteiten: - Sta-secretaris aanstellen - Website voorzien van een link naar relevantie video's - Suggestie: speciale rubriek binnen het beweegmoment-platform integreren
--	---

6. Voorstel agenda Algemene Vergadering

	1. Welkom 2. Goedkeuring verslag vorige vergadering 3. Kennismaking nieuwe mandaten 4. Ter bespreking a. Jaarprikkels 2026 – OKRA-SPORT+ b. Uitwisseling sportieve ervaringen en toekomstplannen vanuit de streekpunten 5. Ter goedkeuring a. Lidgeldverhoging (incl. communicatievoorstel) 6. Varia a. Data vergadering Vraag: Gaat het bestuur akkoord met deze agenda? Antwoord: Het bestuur gaat akkoord met het voorstel van agenda.
--	--



7. Varia

- **Bestuursmandaat Vlaamsesportfederatie**

Het bestuur van de Vlaamsesportfederatie is samengesteld met volgende mandaten:

- o 7 unisportfederaties (USF)
- o 4 multisportfederaties (MSF)
- o 2 organisaties voor de sportieve vrijetijdsbesteding (OSV)

Naar aanleiding van een openstaand bestuursmandaat voor de multisportfederaties, hadden we de mogelijkheid om een kandidatuur in te dienen.

Op de Algemene Vergadering van de Vlaamsesportfederatie van 19 mei werd de aanstelling van Nele binnen het bestuursorgaan van de Vlaamsesportfederatie unaniem goedgekeurd door de multisportfederaties.

- **Wet op de overheidsopdrachten**

Zoals reeds eerder vermeld, vallen we met OKRA-SPORT+ sinds 2025 onder de wet op de overheidsopdrachten.

Op donderdag 26 juni organiseert de Vlaamsesportfederatie een online infomoment rond de 'wet op de overheidsopdrachten'. Het is belangrijk dat we ons hierover blijven informeren, zodoende we steeds de juiste richtlijnen volgen bij het afsluiten van contracten met externen.

- **Begeleidingsmogelijkheden vanuit Sport Vlaanderen - Innovatie**

We zijn in de mogelijkheid om ons in te schrijven voor een (gratis) begeleidingstraject.

Vorig jaar hebben we het traject rond kansengroepen opgenomen.

Dit jaar zullen we intekenen op het begeleidingstraject rond innovatie. Collega's Katleen en Camille werden aangesteld om dit traject te volgen.

- **Twizzit en Pamela koppeling**

Tijdens de vergadering werd nog een vraag gesteld rond de koppeling tussen Twizzit en Pamela. We sluiten deze koppeling niet uit, maar er zijn heel wat factoren die maken dat de koppeling nog steeds niet tot stand is gekomen:

- o Pamela moet 100% op punt staan
- o Twizzit heeft op dit moment bepaalde digitale mogelijkheden die nog niet beschikbaar zijn in Pamela
 - Digitale lidkaart
 - Ledenprofiel
 - Gepersonaliseerde documenten versturen
 - Nieuwsberichten plaatsen en versturen
- o Krachtbal maakt ook gebruik van het systeem met specifieke noden richting competitiebeheer
- o Mogelijkheid van apart inlogscherf, volledige afscherming van gegevens
- o Koppeling moet invullen van resterende gegevens kunnen garanderen
 - Sporttakken achteraf invullen: zeer belangrijk voor erkenningsvoorwaarde en subsidieberekening
- o Budget van OS+ is max. € 20 000 per jaar voor deze digitale toepassing. Is dit haalbaar binnen de koppeling? Wie zal welke investeringskosten dragen?
- o Is het systeem geschikt voor de jaarlijkse ledenaangifte?
- o Huidig systeem is voorzien op decreetwijzigingen
- o Algemene aanpassingen in het systeem die voor iedereen zinvol zijn, worden vanuit Twizzit als investeringskost opgenomen en niet doorgerekend o.w.v. contract binnen Shared Services.



8. Volgende vergaderdata

Het bestuur

- Dinsdag 14 oktober - NM
- Dinsdag 9 december - NM

Algemene vergadering

- Dinsdag 24 juni - NM
- Dinsdag 21 oktober - VM (o.v.)