



Verslag Algemene Vergadering maart 2023

Verslag Algemene Vergadering 28 maart 2023

Datum	21/03/2023
Uur en duur	13u30-16u30
Plaats	Aeropolis II – Aula
Aanwezig	Bolle Geert, De Bruyne Eric, De Ceuninck Patrick, De Soete Mark, Dhondt Dirk, Franckaert Walter, Jacobs Jos, Neuts Marcel, Parrein Marcel, Timmermans Ria, Van Laer Joseph, Van Oost Jozef, Vanreusel Bart, Vanryckeghem Henriette
Verontschuldigd	Coppens Lionel, De Bels Georges, De Loore Rafaël, Dekoning Annette, Jans Bea, Melis Bruno, Omeij Jan, Peeraer André, Pelgrims Chris, Severy Chris, Six Rosette, Van Belle Rita, Van Sweevelt Maria, Vandervreken Omer, Verbeure Geert, Vervloet Robert
Volmacht	Blanco: De Loore Rafaël, Jans Bea, Melis Bruno, Omeij Jan, Severy Chris, Van Belle Rita, Van Sweevelt Maria, Verbeure Geert Coppens Lionel aan Dhondt Dirk, Dekoning Annette aan Walter Franckaert, Vervloet Robert aan Jos Jacobs
Afwezig	De Ceuninck Patrick, Parrein Marcel
Datum verslag	31 maart 2023
Verslaggever	Nele Put
Documentenlijst	Meegestuurde bijlagen: - Voorlopige jaarrekening en balans 2022 - Aangepaste begroting 2023 (Zie Excel document 'Rapportering') - Scenario's lidgeldverhoging - Statuten vzw OKRA-SPORT+; finale versie met bestuurlijke bekendmakingen en akte van bestuurders (wordt later nog bezorgd) - Oproep bestuursvernieuwing - Verslag planningsteam



Verslag Algemene Vergadering maart 2023

Agendapunten	
	Inhoud
	Welkom door de voorzitter 3
	Goedkeuring verslag van de AV van december 3
	Statutaire aangelegenheden 3
	Lidgeldverhoging 2024..... 11
	Presentatie en goedkeuring jaarverslag 2022 13
	Terugkoppeling planningsteam beleidsplan 2025-2028 13
	Afstemming visie sport en bewegen met OKRA 14
	Gedachtenwisseling: Hoe voeling met basis en draagvlak verhogen?.14
	Terugblik voorbij activiteiten..... 15
	Voortuitblik komende activiteiten 15
	Personeelsnieuws..... 15
	Ter kennisgeving, stand van zaken..... 15
	Varia 17



Verslag Algemene Vergadering maart 2023

1.	Welkom door de voorzitter
	We starten de vergadering met een korte bezinning om Luc Vanrenterghem te gedenken.
2.	Goedkeuring verslag van de AV van december
	Het verslag wordt goedgekeurd.
3.	Statutaire aangelegenheden
	Wijziging bestuursleden en leden AV
	We maken enkele wijzigingen van bestuursleden kenbaar aan de algemene vergadering. De Algemene vergadering aanvaardt het ontslag van volgende bestuurders: - Dimitri Van Gansen - Jo Desmet - Wim Verstraete - Walter Nijs - Roger Schillebeeks We noteren het overlijden van: - Luc Vanrenterghem Volgende mandaten werden al eerder beëindigd: - Henricus Bruyns - Lionel Coppens - Els Cleynen De Algemene vergadering benoemt volgende personen tot bestuurder: - Chris Severy Bovenstaande wijzigingen worden unaniem goedgekeurd door de algemene vergadering.
	Presentatie, bespreking en goedkeuring van de rekeningen en de balans van 2022
	Leen Aelbrecht komt toelichting geven over de rekeningen. De rekeningen worden overlopen aan de hand van de grotere posten die we kunnen onderscheiden. 60 AANKOOP VAN GOEDEREN EN PRODUCTEN De kosten zijn gedaald omwille van het dalen van aankopen 61 DIENSTEN EN DIVERSE GOEDEREN <i>610 Huur en huurlasten</i> We zien een stijging van deze kost o.w.v. het toekennen van een laptop aan Jan en Jonathan. Ook de huur van de zalen voor de sessies VEEF vallen onder deze post. Deze kost wordt wel gecupereerd bij opbrengsten o.w.v. ontvangen subsidies.



Verslag Algemene Vergadering maart 2023

611 Werkingskosten

Binnen deze post zien we een aantal positieve en negatieve bewegingen. We zien een daling in aankoop bureelmateriaal. Dit werd voorheen jaarlijks door gefactureerd naar OKRA. In 2022 loopt dit niet meer via OKRA. We zien daarnaast ook een daling van de kost op ledenverzekering omwille van daling ledenaantal.

We zien een stijging in kost voor gebruik 0365 omdat Jan en Jonathan nu ook via 0365 verbonden zijn. Het omnium voor personeel is gestegen omdat de verplaatsingen gestegen zijn en er zijn meer éénmalige verzekeringen aangevraagd. Daarnaast zien we ook een kost voor aankoop technologisch materiaal soepel actief, sportmateriaal soepel actief en didactisch materiaal voor soepel actief. Deze kosten worden wel gec recupereerd bij de opbrengsten o.w.v. ontvangen sponsoring.

612 Verplaatsingskosten (vrijwilligers)

De grootste stijging van deze post is te wijten aan de verplaatsingen van vrijwilligers voor het project VEEF. Deze kost wordt gecompenseerd o.w.v. subsidies.

Als we de kost van VEEF niet meerekenen, dan zien we een lichte stijging t.o.v. het laatste jaar voor corona.

De verplaatsingskosten van personeel zijn te vinden onder loonkost.

613 Kosten drukwerken en info- en promomateriaal

We zien een lichte stijging door opname van de wandelkalender. Daarnaast noteren we ook een daling t.o.v. 2021 omdat de lidkaarten nog niet opgenomen zijn in 2022.

614 Kosten dienstverlenende organisaties

Binnen deze post noteren we een grote stijging t.o.v. 2021 door het ingewonnen juridisch advies i.f.v. de afsplitsing van FALOS, tussenkomst HR, opvolging verzekeringen, digitalisering en de stijging van vrijwilligersvergoeding VEEF.

De vrijwilligers vergoeding van VEEF wordt wel gec recupereerd bij opbrengsten omwille van ontvangen subsidies.

615 Lidgelden en bijdragen

We zien een sterke daling in deze post omwille van het wegvallen van het coronanoodfonds voor clubs. Er werd in 2022 wel een premie voorzien voor VEEF aan OKRA regio's. Deze premie kon uitgekeerd worden omwille van ontvangen subsidies. Deze kost zal dus gec recupereerd worden in opbrengsten.

619 Kosten vergadering + sociaal secretariaat

Deze post is ongeveer gelijk gebleven.

62 PERSONEELSKOSTEN

We zien een stijging met ongeveer € 72 000. Deze stijging heeft vooral te maken met een indexering die 5x is doorgevoerd.

63 AFSCHRIJVINGEN, WAARDEVERMINDERING

De afschrijvingskosten zijn ongeveer gelijk gebleven. Echter brengen we in deze post wel een bijkomende kost van ongeveer € 50 000 in onder 'waardevermindering'. Jaarlijks past kwb normaal een deel van het verlies van FALOS bij. We zijn niet zeker of ze dat voor 2022 nog gaan doen, vandaar dat we dit verlies al hebben opgenomen als waardevermindering.

6 TOTAAL UITGAVEN

In 2022 noteren we een stijging in kosten van ongeveer € 82 000.



Verslag Algemene Vergadering maart 2023

70 WERKING

We noteren een lichte stijging binnen deze post. De winstdeelname en inkomsten verzekering zijn gedaald. Daarnaast zien we wel een stijging in inkomsten éénmalige verzekering, administratieve boetes krachtbal, ontvangen van een VOP-premie en recuperatie inschrijvingsgeld.

73 LIDGELDEN EN SUBSIDIES

We zien hier een serieuze daling t.o.v. 2021. De daling is vooral terug te vinden in de verminderde subsidies (- € 154 000) t.o.v. 2021. We ontvingen in 2022 geen bijkomende subsidies meer vanuit het coronanoodfonds en de subsidies voor jeugdsport zijn ook gedaald.

Binnen deze post vinden we wel de recuperatie van de kosten voor VEEF en digitalisering terug (+ € 44 000) en we ontvingen middelen van een krachtbalclub die gestopt is. De middelen van de krachtbalclub zullen in een fonds gestoken worden om de jeugdwerking verder te ondersteunen.

74 OVERIGE BEDRIJFSOPBRENGSTEN

We noteren een stijging omwille van ontvangen sponsoring van CM voor het project soepel actief.

7 TOTAAL INKOMSTEN

In 2022 noteren we een daling van inkomsten van ongeveer € 96 000.

RESULTAAT

In 2022 noteren we een negatief resultaat van bijna € 193 000.

RESULTAATSBESTEMMING

We plaatsen het verlies onder 'bestemd fonds andere'.

Ontvangen gelden van gestopte krachtbalclub plaatsen we onder 'bestemd fonds jeugdwerking'.

Bestemd fonds

- Andere – 200 000 daling (verlies wordt hier ingezet.)
- Jeugdwerking – 8 000 stijging

Heeft de vergadering nog vragen/opmerkingen?

De vergadering heeft geen verdere vragen.

Keurt de vergadering de rekening goed?

De Algemene vergadering keurt unaniem de rekeningen goed.

Aanpassing van de begroting 2023

Binnen de begroting houden we rekening met het voorzichtigheidsbeginsel, waarbij we in principe de meest ongunstige situatie in boeken, maar ook geen onderwaardering.

We hebben voor het opstellen van de begroting 2023 gekeken naar de gemiddelde kosten/opbrengsten over 6 jaar en deze afgestemd op de kosten/opbrengsten 2022.

We overlopen enkele wijzigingen met de oorspronkelijke begroting.

60 HANDELSGOEDEREN

€ 7 000 minder kosten



Verslag Algemene Vergadering maart 2023

	610 HUUR Stijging van € 4 500 huur secretariaat door extra personeelslid. 611 WERKINGSKOSTEN € 11 100 stijging o.w.v. positiever ledenaantal (stijging ledenverzekering). 614 KOSTEN DIENSTVERLENENDE ORGANISATIES € 7 500 stijging o.w.v. niet aftrekbare BTW en verlenging vrijwilligersvergoeding VEEF. PERSENEELSKOSTEN Daling van € 47 000 o.w.v. ouderschapsverlof van Jonathan voor 7 maanden en opname nieuw personeelslid vanaf 1/5 zonder ancienniteit. AFSCHRIJVING In 2023 hebben we geen kost meer voor de database die we voorzien hadden tijdens corona. KOSTEN We noteren een daling van ongeveer € 36 000 kosten t.o.v. de eerste begroting. WERKINGSOPBRENGSTEN We zien een daling van ongeveer € 4 500. Enerzijds stijgen de opbrengsten door positiever ledenaantal en recuperatie van personeelskost door VOP-premie. Maar de daling in verkoop goederen en DVV-winstdeelname maken dat we uiteindelijk toch een daling noteren binnen deze opbrengsten. LIDGELDEN We noteren een stijging van ongeveer € 7 900 o.b.v. een positiever ledenaantal. BASISSUBSIDIES We hebben positief antwoord gekregen op het feit dat de subsidies ook geïndexeerd zullen worden. Hierdoor noteren we een stijging van ongeveer € 10 800. SUBSIDIES VEEF Het resterende bedrag van 2022 werd overgedragen naar 2023, waardoor we ook hier nog subsidies kunnen noteren van ongeveer € 10 000. OPBRENGSTEN We noteren een stijging van ongeveer € 23 900 opbrengsten t.o.v. de eerste begroting. RESULTAAT Door deze aanpassingen zal het resultaat in 2023 voorzien worden met een verlies van ongeveer € 69 000 i.p.v. eerst begroot verlies van € 129 000. Keurt de vergadering de aangepaste begroting goed? De Algemene vergadering keurt unaniem de aangepaste begroting goed.
	Bedrijfsrevisor + benoeming
	Dhr. Vincent Koopman, bedrijfsrevisor, komt een toelichting geven over de cijfers. Er kan een positief advies gegeven worden over de juistheid, nauwkeurigheid en redelijkheid van de cijfers volgens de geldende boekhoudregels. Dit positief advies betekent niet dat daarom de



Verslag Algemene Vergadering maart 2023

exploitatie ook goed is. Het betekent wel dat de cijfers van de resultatenrekening overeenkomen met deze van de jaarrekening.

	2022	2021	2022 beter / (-) slechter dan 2021
BEDRIJFSOPBRENGSTEN	1.132	1.227	↓ -95
Activiteit gebonden (lidgelden, sponsoring, ...)	500	470	30
Subsidies	582	694	-112
Tussenkost KWB	50	63	-13
BEDRIJFSKOSTEN	-1.324	-1.238	↓ -86
Werkingskosten	-488	-529	41
Bezoldigingen	-770	-697	-73
Afschrijvingen & voorzieningen	-63	-11	-52
Andere bedrijfskosten	-3	-1	-2
BEDRIJFSRESULTAAT	-192	-11	↓ -181
Financiële opbrengsten			
Financiële kosten	-1	-2	1
RESULTAAT UIT DE GEWONE BEDRIJFSUITOEFENING	-193	-13	↓ -180
Uitzonderlijke opbrengsten			
Uitzonderlijke kosten		-2	2
RESULTAAT VAN HET BOEKJAAR	-193	-15	↓ -178

RESULTATENREKENING

Langs opbrengstenzijde werd er in 2022 een lagere basissubsidie ontvangen (geen coronasubsidie meer), maar ontvingen we wel nog bijkomend € 40 000 subsidies voor VEEF.

We nemen daarnaast een conservatieve houding aan m.b.t. de inbaarheid van de tussenkost kwb (waardevermindering).

We zien dat in 2022 de personeelskost hoger is door lichte stijging van aantal VTE (8,6 vs. 8,3) en door de inflatie.

De resultatenrekening bekijkt de cijfers over de periode van 1 januari - 31 december. In 2022 noteerden we een verlies van € 193 000. In 2021 was het verlies € 15 000.

We zien dat de bedrijfsopbrengsten gedaald zijn met € 95 000 en de bedrijfskosten gestegen met € 86 000.

Het bedrijfsresultaat was in 2021 al negatief voor € 11 000. Het negatieve resultaat is in 2022 gestegen met € 181 000.

Dhr. Vincent Koopman geeft aan dat er iets bijzonder aan de hand is. In 2021 was de 'bruto toegevoegde waarde' nog nipt genoeg om de personeelskost te betalen. In 2022 staat het ROOD licht aan.



Verslag Algemene Vergadering maart 2023

Het is belangrijk dat er gewerkt wordt aan de opbrengstzijde en de kostenzijde. In het verleden werd er jaarlijks een bepaald bedrag aangerekend aan kwb. Dit hebben we voor 2022 nog niet in opbrengsten kunnen opnemen, waardoor we dit bedrag voorlopig onder kosten bij 'afschrijvingen & voorzieningen' hebben geplaatst. We voorzien dit omdat we er rekening mee houden dat we mogelijks geen bedrag zullen ontvangen van kwb. Net zoals vele anderen, heeft ook onze vereniging last van de enorme indexatie van personeelskost.

ACTIVA	2022	2021	PASSIVA	2022	2021
VASTE ACTIVA	15	23	EIGEN VERMOGEN	492	685
(Im)materiële vaste activa	14	23	Bestemde fondsen	492	685
Financiële vaste activa	1	0			
			VOORZIENINGEN	0	0
VLOTTENDE ACTIVA	731	1.001	LANGLOPENDE SCHULD	0	0
Vorderingen + 1 jaar	2	4	KORTLOPENDE SCHULD	254	339
Vorderingen - 1 jaar	94	163			
Voorraad	41	49	Handelsschulden	74	113
Liquide middelen	128	164	Personeel en belasting	104	81
Geldbeleggingen	412	496	Andere	1	56
Overlopende rekeningen	54	125	Overlopende rekeningen	75	89
TOTAAL	746	1.024		746	1.024
SOLVABILITEIT				66,0%	66,9%
LIQUIDITEIT				287,8%	295,3%

BALANS

Naast de resultatenrekening, bekijken we ook de balans. De balans is een foto die jaarlijks genomen wordt op 31 december.

We bekijken enerzijds de 'activa' zijde, waarbij we alle bezittingen zien. Daarnaast bekijken we de 'passiva', waarbij we alle schulden aan derden terugvinden zoals bijvoorbeeld personeelskost, restsaldo van het eigen vermogen van de vereniging.

Binnen de 'vlottende activa' vinden we voornamelijk een daling terug bij de vorderingen op minder dan 1 jaar.

Als we kijken naar onze passiva/eigen vermogen, dan zien we een solvabiliteit van 66% op het balanstotaal. Een commercieel bedrijf zou hier wel tevreden mee zijn.

We kunnen op dit moment hier nog even mee verder, maar we kunnen niet jaar na jaar verder op deze manier.

De kortlopende schuld (passiva) is gedaald. We vinden deze daling voornamelijk terug bij de daling van handelsschulden.

Er bevindt zich geen probleem bij 'personeel en belasting' (passiva). De inflatie heeft wel een stijging veroorzaakt op het uit te betalen vakantiegeld.

De verhouding tussen de kortlopende schuld ten opzichte van de vlottende activa is nog steeds positief. € 731 is nog voldoende vlottende activa om de kortlopende schuld van € 254 te dekken. We zien dat we op een percentage van 287% zitten bij liquiditeit.



Verslag Algemene Vergadering maart 2023

	Dhr. Vincent Koopman, bedrijfsrevisor, schrijft een positief verslag over de voorgelegde cijfers. Alle noodzakelijke informatie werd bezorgd aan de bedrijfsrevisor. Er zijn binnen de federatie geen verborgenheden. Heeft de vergadering nog vragen/opmerkingen? Als we geen actie ondernemen, dan kunnen we nog 3 à 4 jaar verder op deze manier en dan is het einde verhaal voor de organisatie. De bestemde fondsen omvatten ook nog de bestemde fondsen van FALOS (180). Er werd juridisch advies ingewonnen en dit advies luidt dat we vanuit de vzw OKRA-SPORT+ recht hebben op de middelen van FALOS. Kan de vergadering akkoord gaan met de benoeming van de revisor? De vergadering gaat unaniem akkoord met de herbenoeming van de revisor.
	Kwijting bestuursleden
	Kan de vergadering akkoord gaan met de kwijting van de bestuursleden? De vergadering gaat unaniem akkoord met de kwijting van de bestuursleden.
	Aanpassing en goedkeuring statuten
	De gewijzigde statuten werden op voorhand bezorgd aan de algemene vergadering. Alle leden van de algemene vergadering hebben toegang tot de huidige statuten en konden daarnaast de wijzigingen doornemen in de statuten die nu voorliggen ter goedkeuring. De statuten van de vzw OKRA-SPORT+ werden volledig aangepast. We overlopen de grootste wijzigingen. De statuten werden volledig aangepast in functie van: - Afsplitsing FALOS-SPORT+ - Nieuwe vennootschapswetgeving - Ethisch sporten - Aanbevelingen Goed Bestuur Volgende items niet in statuten, wel in bestuurlijke bekendmakingen: - Volledige adres van de vzw - Officiële website - Officeel e-mailadres - Datum laatste versie intern reglement Door bovenstaande items in een bestuurlijke bekendmaking uit te schrijven, moeten de statuten niet opnieuw ter goedkeuring voorgelegd worden als er bijvoorbeeld een wijziging is in adres, website, <u>We overlopen de statuten:</u> Artikel 3. Belangeloos doel Artikel 4. Voorwerp van de vzw d. 'het organiseren en promoten van een kwalitatief aanbod voor de anders-georganiseerde of ongebonden sporter of de niet sporter op niveau van de doelgroep.' (Toegevoegd) Artikel 5.1. De effectieve leden



Verslag Algemene Vergadering maart 2023

	We bekijken de invulling per provincie, maar dit wordt in de statuten niet meer beperkt. Dit biedt ons meer speelruimte. Artikel 7. Rechten en plichten Na advies hebben we 'voor de sportclub toegetreden leden' uit de verwoording gehaald omdat we ons achteraf ook gaan richten op de anders-georganiseerde/ongebonden sporters. Ledenbijdrage kan jaarlijks geïndexeerd worden op basis van de gezondheidsindex. Artikel 9. Bevoegdheden Artikel 12. Aanwezigheidsquorum op de Algemene vergadering en stemming 'Ingeval op de eerste vergadering minder dan het minimumvereiste aantal leden aanwezig of vertegenwoordigd is, kan een tweede vergadering bijeengeroepen worden. Die kan geldig beraadslagen en besluiten en de wijzigingen aannemen ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde.' (Toegevoegd) TITEL IV BESTUUR EN VERTEGENWOORDIGING Artikel 15. Samenstelling Artikel 16. Onverenigbaarheden (nieuw) Artikel 32. Bestemming van het vermogen van de vzw na ontbinding 'Overgedragen aan OKRA vzw' (aangepast) <u>Hieronder nog enkele kleine aanpassingen:</u> Artikel 13 en 22 De notulen van de vergaderingen zijn terug te vinden op de website van de vzw Artikel 15 De actuele samenstelling van het bestuursorgaan, alsook start- en einddatum van de mandaten, zijn terug te vinden op de website van de vzw Artikel 18 Het bestuursorgaan stelt een gedragscode op die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel. Artikel 21 Het bestuur vergadert minimaal 5x per jaar. We doen om x-aantal jaar een doorlichting van de statuten en wijzigen vervolgens indien noodzakelijk. Zijn er nog vragen/opmerkingen vanuit de Algemene vergadering op alle aangebrachte wijzigingen? Er zijn geen verdere vragen/opmerkingen Kan de Algemene vergadering akkoord gaan met alle aangebrachte wijzigingen? De Algemene vergadering gaat unaniem akkoord met de wijzigingen van de statuten.
	Traject bestuursvernieuwing
	We willen met OKRA-SPORT+ groeien richting een bestuur o.b.v. competenties en minder op basis van afvaardiging. We streven naar een goeie mix van huidige bestuurders en een aantal nieuwe bestuursleden. Het profiel van 'Algemeen bestuurder', 'Ondervoorzitter' en 'Budgetbeheerder' en de oproep van bestuursvernieuwing werd vooraf meegestuurd naar de leden van de Algemene vergadering. Kan de Algemene vergadering akkoord gaan met de profielen en oproep? De Algemene vergadering gaat unaniem akkoord met de profielen.



Verslag Algemene Vergadering maart 2023

	We geven graag nog mee dat we de profielen niet willen opstellen als dwingende documenten, maar wel als hulpmiddel. We zijn er ons van bewust dat we soms al blij moeten zijn dat we kandidaten zullen hebben.
--	--

4.

Lidgeldverhoging 2024

Op dit moment betaalt een lid van OKRA € 8 voor een lidmaatschap bij OKRA-SPORT+. De lidmaatschapsbijdrage van € 8 is al meer dan 10 jaar onveranderd gebleven.

Als federatie zijn we voor inkomsten afhankelijk van:

- Subsidies van de overheid
- Sponsoring
- Lidmaatschapsbijdrage

Om een sportfederatie draaiende te houden, hebben we zeker nood aan al deze inkomsten. In 2022 werd er een financieel comité opgericht binnen OKRA-SPORT+ en dit financieel comité heeft enkele scenario's rond lidgeldverhoging uitgeschreven.

Dat het tijd is om te verhogen, daar is geen twijfel over mogelijk. We hebben veel te lang gewacht met verandering hieromtrent door te voeren.

Tijdens corona en de maanden daarna, waren ook niet ideaal om een lidgeldverhoging door te voeren.

We overlopen de **drie scenario's** en welke invloed deze hebben op de begroting.

Scenario 1	Scenario 2	Scenario 3
We passen lidgeld niet aan	Onmiddellijke stijging naar € 15	Stapsgewijs € 13 -> € 15
Lidgeld OKRA-SPORT+ € 8 Lidgeld Krachtbal € 16/ € 30	Ledenverlies # 4 000 2023: ouderschapsverlof 7m + nieuwe fulltime VTE vanaf 1/5 2025: afbouw 50% VTE 2026: Mandy 100%, Ann pensioen	2024: € 13 -> 2025: € 15 2023: ouderschapsverlof 7m + nieuwe fulltime VTE vanaf 1/5 2025: afbouw 50% VTE 2026: Mandy 100%, Ann pensioen

We bekijken hieronder het **cumulatief verlies** vanaf 2022.

Begroting	Scenario 1	Scenario 2	Scenario 3
2023	€ 260 122,28	€ 260 122,28	€ 260 122,28
2024	€ 435 209,68	€ 181 969,68	€ 220 529,68
2025	€ 727 556,03	€ 221 076,03	€ 214 196,03
2026	€ 1 025 956,07	€ 261 556,07	€ 209 236,07
2027	€ 1 351 345,85	€ 329 025,85	€ 231 265,85

Vanuit het financieel comité wordt nadrukkelijk gemeld dat het nodig is om het lidgeld te verhogen en wordt hierna het advies gegeven om te kiezen voor scenario 2.

Zijn er vragen/opmerkingen vanuit de vergadering?

Vraag: *"Hoe komt het dat de sprong in verlies van 2025 naar 2027 zo groot is?"*



Verslag Algemene Vergadering maart 2023

Vanaf 2025 is een deel van het subsidiebedrag zeer onzeker. Daarom hebben we bijna € 100 000 tot € 150 000 minder begroot aan subsidies. We hebben dus heel voorzichtig begroot.

Vraag: ***"Hoe gaan we deze lidgeldverhoging communiceren?"***

Het is belangrijk dat we de juiste argumentatie in onze communicatie plaatsen en inspelen op aantrekkelijkheid van communicatie. Bijvoorbeeld spreken van 'sport voor € 1/maand'.

Door de lidmaatschapsbijdrage te betalen, steun je de algemene werking van OKRA-SPORT+. Maar het moet een goede wisselwerking blijven.

Vraag: ***"Gebruiken we nog het argument van de terugbetaling vanuit de mutualiteit?"***

Dit geldt alleen voor leden die enkel bij OKRA-SPORT+ sporten. Want de sportende leden die al elders sporten kunnen het niet nog eens terugvorderen. Dus we moeten voorzichtig omspringen met dit argument.

Het lidgeld van OKRA is al gebonden aan de index en zal dus samen met de index stijgen.

Het imago van OKRA-SPORT+ binnen de trefpunten en streekpunten moet goed uitgesproken worden en de communicatie rond verzekering moet eruit gehaald worden. Alleen dan gaan we dit goed kunnen communiceren.

Walter Fr. opteert nog steeds voor een stapsgewijze stijging.

De communicatie rond lidgeldverhoging meenemen naar bepaalde projecten. Het is daarnaast ook belangrijk dat we impulsen geven rond de sporten die leden graag doen. Misschien moeten we ons de komende jaren minder focussen op grote zware projecten en eerder op projecten op niveau van de gemiddelde sporter.

We moeten ons meer richting op het versterken van de basiswerking.

Vraag: ***"Gaat de weerstand voor € 13 anders zijn dan voor € 15?"***

De weerstand gaat ongeveer gelijk zijn. Er heerst niet het gevoel dat er meer mensen zullen afhaken bij een onmiddellijke stijging naar € 15 dan bij een stapsgewijze stijging.

Het financieel comité heeft veel scenario's bekeken en de laagste sprong die we kunnen maken, zit op € 13.

Als we de indexering zouden toepassen op het huidige lidgeld, dan zouden we op dit moment ook al op €12 zitten.

We melden nogmaals het belang van duidelijke communicatie waarom we een lidgeldverhoging invoeren en waarom deze zo sterk zal stijgen. Het is belangrijk dat dit via een duidelijke en luchtige verklaring gebeurt.

Er wordt een suggestie gegeven om eventueel een aantal affiches te ontwikkelen om het lidgeld op een ludieke, aangename manier te verkopen.

Een aantal belangrijke items duidelijk naar voor schuiven zoals dienstverlening, divers aanbod, opleidingen, verzekering,

We gaan over tot stemming van scenario. Welk scenario keurt de Algemene vergadering goed?

Stemming	Scenario 1	Scenario 2	Scenario 3
JA	0	10 + 10 volmacht	/
NEE	0	0	/
ONTHOUDING	0	1 + 1 volmacht	/



Verslag Algemene Vergadering maart 2023

	Met 10 stemmen en daarbij 10 volmacht stemmen, gaat de Algemene vergadering akkoord met een lidgeldverhoging volgens scenario 2. Voor dit scenario melden we 1 onthouding en de daarbij horende volmacht stem. Vraag: <i>"Gaan we het lidgeld ook al koppelen aan de index?"</i> Het is op dit moment in de statuten opgenomen dat er een mogelijkheid is om het te koppelen aan de index. Voor 2024 gaan we het nog niet koppelen aan de index, maar vanaf de jaren daaropvolgend kunnen we het lidgeld wel koppelen. We zien 2024 dan als het nulmoment om de index op toe te passen. Het is belangrijk dat we de verhoging communiceren voor september 2023. We opteren om in de loop van juni te communiceren.
--	--

5.	Presentatie en goedkeuring jaarverslag 2022
	Alle leden van de Algemene vergadering hebben het jaarverslag ontvangen. We geven graag een korte toelichting via de highlights. De highlights en het jaarverslag vind je HIER terug. Er wordt aangegeven dat we het jaarverslag zeker moeten gebruiken in onze argumentatie van lidgeldverhoging. Het jaarverslag geeft een overzicht van waar we als federatie jaarlijks voor staan.

6.	Terugkoppeling planningsteam beleidsplan 2025-2028
	In aanloop naar het nieuw beleidsplan 2025-2028, hebben we een planningsteam opgestart waarin we nadenken over de toekomst van OKRA-SPORT+. Vertegenwoordiging van personeel, vrijwilligers, OKRA. Op 3 maart ging de sessie identiteit door onder begeleiding van Evy Van Coppenolle (Check Coaching). We hebben gekeken naar de WAARDEN. We willen vanuit OKRA-SPORT+ kijken welke waarden ons typeren. Is dit iets wat we in onze missie en visie willen toevoegen? - Verbondenheid - Ontspanning - Grensverleggend - Respect & ethiek (voorkeur naar respect) - Enthousiasme & plezier We hebben onze huidige MISSIE & VISIE bekeken. Is deze voldoende of moet deze aangepast worden? De missie is oké, maar is misschien wat kort. Moet er meer in zitten? De visie opmerking ontbreken van innovatie en plezier. BESLUIT Organogram hebben we niet bekeken met het planningsteam, maar dit moeten we zeker opnemen in deze fase. DRAAGVLAK hoe kunnen we zorgen dat iedereen die gedragen meeneemt en dat het leeft in de organisatie.



Verslag Algemene Vergadering maart 2023

	- Landingspagina? - Doorstroming vanuit bestuur, planningsteam naar regioteam Tegen het volgende planningsteam moet MISSIE, VISIE en WAARDEN afgeklopt worden. Fine-tunen van. Het volgende planningsteam staat gepland op 13 juni. Er wordt constructief en creatief nagedacht over de toekomst van de federatie. De vergadering gaat akkoord met de verdere gang van zaken.
--	--

7.	Afstemming visie sport en bewegen met OKRA
	Er zijn al twee vergaderingen geweest, samen met Mark en Mieke en twee vrijwilligers van BU en SCW (voorzitters). Van gedachten gewisseld. Hoe pakken we dit aan, hoe moet alles eruitzien. Hoe communiceren we, hoe komen we naar buiten, hoe zitten onze onderliggende steun, gezamenlijke ledenwerving, ... Het is moeilijker dan gedacht om alles op mekaar af te stemmen, maar het is goed dat we de discussie hebben en in dialoog gaan. WORK IN PROGRESS. We zijn een sportfederatie en sociale organisatie OKRA en kijken beide naar dezelfde doelgroep. Welke visie willen we samen ontwikkelen richting het in beweging brengen van ouderen? We weten dat er nog betere afstemming mogelijk is. Hoe kunnen we met deze twee sterke organisaties vooruit en zeker niet concurreren met mekaar? Wordt eerst in beperkte groep besproken en zal verder uitgebreid worden.

8.	Gedachtenwisseling: Hoe voeling met basis en draagvlak verhogen?
	Hoe kunnen we een sterke voeling met de basis creëren? - Waar kunnen we de aanpak verbeteren? - Wat kunnen we nog meer doen? Om het draagvlak met de basis te kunnen verhogen is het belangrijk dat de visie op sport en bewegen tussen OKRA en OKRA-SPORT+ goed op mekaar afgestemd wordt. Alles hangt samen met hoe OKRA-SPORT+ gecommuniceerd wordt naar de basis (leden/trefpunten). Sommige trefpunten zien 'dansen', 'wandelen', ... niet altijd als 'sport vanuit OKRA-SPORT+'. Het is belangrijk dat we alles steeds in goede verstandhouding doen met OKRA, maar we moeten als sportfederatie ook erop toezien dat we onze doelstellingen kunnen realiseren. Sport is en blijft ook voor OKRA een belangrijke activiteit. Via sport bestaan er mogelijkheden om het draagvlak te verhogen. Door aanwezigheid van personeel op startdagen, kunnen we ook al meer zichtbaarheid creëren. Daarnaast blijven de forumdagen zeer belangrijk. Dit jaar hebben we trefpunten aan het woord



Verslag Algemene Vergadering maart 2023

	gelaten, hetgeen zeer positief werd onthaald. Ook de activiteit 'op stap met je brein' werd zeer positief onthaald. Structureel zijn we twee vzw's, maar dit is niet altijd even duidelijk bij trefpunten en leden. Een goed evenwicht vinden tussen beide vzw's is heel belangrijk. Wij zullen vanuit OKRA-SPORT+ goed moeten communiceren. We zijn trots dat we als vzw OKRA-SPORT+ tot de beperkte groep van erkende en gesubsidieerde federaties behoren. Het is heel sterk dat we hier deel van mogen uitmaken. Op trefpuntniveau komen er heel weinig bestuurlijke topics naar boven. Het is belangrijk dat het bestuur en de Algemene vergadering voeling blijft houden met het trefpuntniveau. Daarnaast is ook de wisselwerking tussen leden van OKRA en OKRA-SPORT+ belangrijk. Om meer voeling/draagvlak te creëren met de basis is vertegenwoordiging van OKRA-SPORT+ personeel per provincie een must. De provinciale collega zoekt dan samen met de medewerker van OKRA-SPORT+ naar wat er nodig is aan de basis en werkt van daaruit nieuwe initiatieven uit. Kan CM ons helpen in het versterken van de visie tussen OKRA en OKRA-SPORT+? Projectmatig zijn er al samenwerkingen met CM, maar nog niet specifiek voor een samenwerking tussen OKRA en OKRA-SPORT+.
--	---

9.	Terugblik voorbij activiteiten
	Dit agendapunt werd niet in detail besproken. Het wordt gelinkt aan het jaarverslag.

10.	Voortuitblik komende activiteiten
	Dit agendapunt werd niet in detail besproken.

11.	Personeelsnieuws
	Op de online bestuursvergadering van 10 maart is beslist om een fulltime beleidsmedewerker aan te werven ter vervanging van 50% Wim en ouderschapsverlof van Jonathan. Sollicitatiegesprekken volgen op 27 april.

12.	Ter kennisgeving, stand van zaken
	Kennismaking beoordelingscommissie multisportfederaties in april
	Eerste samenkomst 26 april -> kennismaking met commissie



Verslag Algemene Vergadering maart 2023

	Kencijfers 2022 (ongeveer gelijk aan 2021) - 46 594 aangesloten leden - 44 452 gesubsidieerde leden
	Energiesubsidies sportclubs
	7 krachtbalclubs dienden een aanvraag voor energiesubsidies in (Gezamenlijke energiekosten 2021 = €10163,27 en gezamenlijke energiekosten 2022 = €22237,93). We dienden dit gezamenlijk in bij Sport Vlaanderen op 10 maart. Sport Vlaanderen verdeelt nadien de subsidies via de sportfederaties aan de sportclubs. De berekening is afhankelijk van het aantal sportclubs dat een aanvraag indient. Beschikbare krediet van 3 miljoen euro wordt verdeeld: 20% gelijk verdeeld over alle clubs die in aanmerking komen en 80% wordt toegekend op basis van de grootte van de aangetoonde meeruitgaven per sportclub.
13.	Varia
	Er zijn geen variapunten.