



Verslag van de vergadering van het Bestuur

Datum	21/03/2023
Uur en duur	13u30-16u30
Plaats	Aeropolis – Zaal 7
Aanwezig	De Soete Mark, Franckaert Walter, Jacobs Jos, Neuts Marcel, Van Laer Joseph, Vanreusel Bart
Verontschuldigd	De Bruyne Eric, De Loore Raf, Jans Bea, Severy Chris, Timmermans Ria, Van Belle Rita
Volmacht	Blanco: De Loore Raf, Jans Bea, Severy Chris, Timmermans Ria, Van Belle Rita
Afwezig	Bolle Geert, Vervloet Robert
Verslaggever	Nele Put
Datum verslag	19/04/2023
Documentenlijst	<p>Meegestuurd bijlagen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voorlopige jaarrekening en balans 2022 - Aangepaste begroting 2023 (Zie Excel document 'Rapportering') - Scenario's lidgeldverhoging - Statuten vzw OKRA-SPORT+; finale versie met bestuurlijke bekendmakingen en akte van bestuurders (wordt later nog bezorgd) - Oproep bestuursvernieuwing - Verslag planningsteam
	<p>Agenda vergadering</p> <p>Welkom door de voorzitter2</p> <p>Voorzitter, Bart Vanreusel, heet iedereen welkom.....2</p> <p>Verslag vorige vergadering en opvolging.....2</p> <p>Financies.....2</p> <p>Statuten en open gesprek bestuursvernieuwing7</p> <p>Ontwerp jaarverslag8</p> <p>Terugkoppeling planningsteam beleidsplan 2025-20288</p> <p>Afstemming visie sport en bewegen met OKRA10</p> <p>Vorbereiding AV: voeling en draagvlak bestuur en basis10</p> <p>Ter kennisgeving 11</p> <p>Rondvraag en varia 12</p>



Verslag – Het bestuur 21 maart 2023

1.	Welkom door de voorzitter
	Voorzitter, Bart Vanreusel, heet iedereen welkom.
2.	Verslag vorige vergadering en opvolging
	<p>Verslag 3 februari 2023</p> <p>Het bestuur heeft geen opmerkingen op het verslag van 3 februari.</p> <p>Verslag 10 maart 2023</p> <p>Het bestuur heeft geen opmerkingen op het verslag van 10 maart.</p> <p>Vraag: 'Wie wil vanuit het bestuur mee sollicitatiegesprekken opnemen op donderdag 27/04?' <i>Er gaat voorlopig niemand in op deze vraag. Bestuursleden denken erover na en kunnen achteraf nog aangeven of ze de sollicitatiegesprekken mee wensen te volgen.</i></p>
3.	Financies
	Jaarrekening en balans 2022
	<p>Leen Aelbrecht komt toelichting geven over de rekeningen.</p> <p>60 AANKOOP VAN GOEDEREN EN PRODUCTEN De kosten zijn gedaald omwille van het dalen van aankopen</p> <p>61 DIENSTEN EN DIVERSE GOEDEREN</p> <p>610 Huur en huurlasten We zien een stijging van deze kost o.w.v. het toekennen van een laptop aan Jan en Jonathan. Ook de huur van de zalen voor de sessies VEEF vallen onder deze post. Deze kost wordt wel gerecupereerd bij opbrengsten o.w.v. ontvangen subsidies.</p> <p>611 Werkingskosten Binnen deze post zien we een aantal positieve en negatieve bewegingen. We zien een daling in aankoop bureelmateriaal. Dit werd voorheen jaarlijks door gefactureerd naar OKRA. In 2022 loopt dit niet meer via OKRA. We zien daarnaast ook een daling van de kost op ledenverzekering omwille van daling ledenaantal.</p> <p>We zien een stijging in kost voor gebruik 0365 omdat Jan en Jonathan nu ook via 0365 verbonden zijn. Het omnium voor personeel is gestegen omdat de verplaatsingen gestegen zijn en er zijn meer éénmalige verzekeringen aangevraagd. Daarnaast zien we ook een kost voor aankoop technologisch materiaal soepel actief, sportmateriaal soepel actief en didactisch materiaal voor soepel actief. Deze kosten worden wel gerecupereerd bij de opbrengsten o.w.v. ontvangen sponsoring.</p> <p>612 Verplaatsingskosten (vrijwilligers)</p>



Verslag – Het bestuur 21 maart 2023

De grootste stijging van deze post is te wijten aan de verplaatsingen van vrijwilligers voor het project VEEF. Deze kost wordt gecompenseerd o.w.v. subsidies.

Als we de kost van VEEF niet meerekenen, dan zien we een lichte stijging t.o.v. het laatste jaar voor corona.

De verplaatsingskosten van personeel zijn te vinden onder loonkost.

613 Kosten drukwerken en info- en promomateriaal

We zien een lichte stijging door opname van de wandelkalender. Daarnaast noteren we ook een daling t.o.v. 2021 omdat de lidkaarten nog niet opgenomen zijn in 2022.

614 Kosten dienstverlenende organisaties

Binnen deze post noteren we een grote stijging t.o.v. 2021 door het ingewonnen juridisch advies i.f.v. de afsplitsing van FALOS, tussenkomst HR, opvolging verzekeringen, digitalisering en de stijging van vrijwilligersvergoeding VEEF.

De vrijwilligers vergoeding van VEEF wordt wel gerecupereerd bij opbrengsten omwille van ontvangen subsidies.

615 Lidgelden en bijdragen

We zien een sterke daling in deze post omwille van het wegvallen van het coronanoodfonds voor clubs. Er werd in 2022 wel een premie voorzien voor VEEF aan OKRA regio's. Deze premie kon uitgekeerd worden omwille van ontvangen subsidies. Deze kost zal dus gerecupereerd worden in opbrengsten.

619 Kosten vergadering + sociaal secretariaat

Deze post is ongeveer gelijk gebleven.

62 PERSONEELSKOSTEN

We zien een stijging met ongeveer € 72 000. Deze stijging heeft vooral te maken met een indexering die 5x is doorgevoerd.

63 AFSCHRIJVINGEN, WAARDEVERMINDERING

De afschrijvingskosten zijn ongeveer gelijk gebleven. Echter brengen we in deze post wel een bijkomende kost van ongeveer € 50 000 in onder 'waardevermindering'. Jaarlijks past kwb normaal een deel van het verlies van FALOS bij. We zijn niet zeker of ze dat voor 2022 nog gaan doen, vandaar dat we dit verlies al hebben opgenomen als waardevermindering.

6 TOTAAL UITGAVEN

In 2022 noteren we een stijging in kosten van ongeveer € 82 000.

70 WERKING

We noteren een lichte stijging binnen deze post. De winstdeelname en inkomsten verzekering zijn gedaald. Daarnaast zien we wel een stijging in inkomsten éénmalige verzekering, administratieve boetes krachtbal, ontvangen van een VOP-premie en recuperatie inschrijvingsgeld.

73 LIDGELDEN EN SUBSIDIES

We zien hier een serieuze daling t.o.v. 2021. De daling is vooral terug te vinden in de verminderde subsidies (- € 154 000) t.o.v. 2021. We ontvingen in 2022 geen bijkomende subsidies meer vanuit het coronanoodfonds en de subsidies voor jeugdsport zijn ook gedaald.

Binnen deze post vinden we wel de recuperatie van de kosten voor VEEF en digitalisering terug (+ € 44 000) en we ontvingen middelen van een krachtbalclub die gestopt is. De middelen van de krachtbalclub zullen in een fonds gestoken worden om de jeugdwerking verder te ondersteunen.



Verslag – Het bestuur 21 maart 2023

<p>74 OVERIGE BEDRIJFSOPBRENGSTEN We noteren een stijging omwille van ontvangen sponsoring van CM voor het project soepel actief.</p> <p>7 TOTAAL INKOMSTEN In 2022 noteren we een daling van inkomsten van ongeveer € 96 000.</p> <p>RESULTAAT In 2022 noteren we een negatief resultaat van bijna € 193 000.</p> <p>RESULTAATSBESTEMMING We plaatsen het verlies onder 'bestemd fonds andere'. Ontvangen gelden van gestopte krachtbalclub plaatsen we onder 'bestemd fonds jeugdwerking'.</p> <p>Bestemd fonds</p> <ul style="list-style-type: none">- Andere – 200 000 daling (verlies wordt hier ingezet.)- Jeugdwerking – 8 000 stijging <p>VRAGEN/OPMERKINGEN</p> <p>Vraag: 'Wat is het saldo op dit moment nog van de bestemde fondsen?' <i>Op dit moment hebben we een saldo van € 685 000, door vermindering zal dit dalen naar ongeveer € 492 000 (ongeveer € 100 000 bestemd fonds falos)</i></p> <p>Momenteel zijn de onderhandelingen met kwb nog steeds lopende. kwb geeft nu aan dat wij subsidies krijgen per personeelslid, waardoor we bepaalde kosten via deze weg kunnen opvangen. Maar dat is uiteraard niet het geval. We hebben juridisch advies ingewonnen en zullen dit ook aannemen indien nodig. Het kan niet zijn dat wij alle lasten op ons nemen.</p>
<p>Aanpassing begroting 2023</p> <p>Op 10 maart besliste het bestuur rond enkele personeelsitems. De begroting werd hieraan aangepast.</p> <p>De begroting is aangepast op basis van de indexering die het planbureau voorspelt en vervolgens het gemiddelde van de kosten bekeken van een aantal voorgaande jaren.</p> <p>Index die planbureau voorspelt en dan kijken op kosten.</p> <p>60 HANDELSGOEDEREN € 7 000 minder kosten</p> <p>610 HUUR Stijging van € 4 500 huur secretariaat door extra personeelslid.</p> <p>611 WERKINGSKOSTEN € 11 100 stijging o.w.v. positiever ledenaantal (stijging ledenverzekering).</p> <p>614 KOSTEN DIENSTVERLENENDE ORGANISATIES € 7 500 stijging o.w.v. niet aftrekbare BTW en verlenging vrijwilligersvergoeding VEEF.</p>



Verslag – Het bestuur 21 maart 2023

	<p>PERSONEELSKOSTEN Daling van € 47 000 o.w.v. ouderschapsverlof van Jonathan voor 7 maanden en opname nieuw personeelslid vanaf 1/5 zonder ancienniteit.</p> <p>AFSCHRIJVING In 2023 hebben we geen kost meer voor de database die we voorzien hadden tijdens corona.</p> <p>KOSTEN We noteren een daling van ongeveer € 36 000 kosten t.o.v. de eerste begroting.</p> <p>WERKINGSOPBRENGSTEN We zien een daling van ongeveer € 4 500. Enerzijds stijgen de opbrengsten door positiever ledenaantal en recuperatie van personeelskost door VOP-premie. Maar de daling in verkoop goederen en DVV-winstdeelname maken dat we uiteindelijk toch een daling noteren binnen deze opbrengsten.</p> <p>LIDGELDEN We noteren een stijging van ongeveer € 7 900 o.b.v. een positiever ledenaantal.</p> <p>BASISSUBSIDIES We hebben positief antwoord gekregen op het feit dat de subsidies ook geïndexeerd zullen worden. Hierdoor noteren we een stijging van ongeveer € 10 800.</p> <p>SUBSIDIES VEEF Het resterende bedrag van 2022 werd overgedragen naar 2023, waardoor we ook hier nog subsidies kunnen noteren van ongeveer € 10 000.</p> <p>OPBRENGSTEN We noteren een stijging van ongeveer € 23 900 opbrengsten t.o.v. de eerste begroting.</p> <p>RESULTAAT Door deze aanpassingen zal het resultaat in 2023 voorzien worden met een verlies van ongeveer € 69 000 i.p.v. eerst begroot verlies van € 129 000.</p>
	<p>Lidgeldverhoging 2024</p> <p>Op 9 maart kwam het financieel comité opnieuw samen. In opdracht van het bestuur legt het financieel comité 2 voorstelscenario's lidgeldverhoging voor aan het bestuur. Hierin is ook een eerste scenario opgenomen met daarin de cijfers indien we geen lidgeldverhoging opnemen. Het financieel comité geeft de boodschap dat niets doen geen optie is: het mes staat ons letterlijk op de keel.</p> <p>Op de vergadering gaan we in gesprek over beide scenario's om zo te komen tot een beslissing lidgeldverhoging 2024, die geagendeerd wordt op de buitengewone AV van 28 maart.</p> <p>Belangrijk is dat we het lidgeld en de inhoud van het lidgeld beter communiceren. Dit in combinatie met een bepaalde gekozen stijging.</p> <p>Index is in onderstaande scenario's nog niet meegenomen.</p>



Verslag – Het bestuur 21 maart 2023

Scenario 1	Scenario 2	Scenario 3
We passen lidgeld niet aan	Onmiddellijke stijging naar € 15	Stapsgewijs € 13 -> € 15
Lidgeld OKRA-SPORT+ € 8 Lidgeld Krachtbal € 16/ € 30	Ledenverlies # 4 000 2023: ouderschapsverlof 7m + nieuwe fulltime VTE vanaf 1/5 2025: afbouw 50% VTE 2026: Mandy 100%, Ann pensioen	2024: € 13 -> 2025: € 15 2023: ouderschapsverlof 7m + nieuwe fulltime VTE vanaf 1/5 2025: afbouw 50% VTE 2026: Mandy 100%, Ann pensioen

We bekijken hieronder het **cumulatief verlies** vanaf 2022.

Begroting	Scenario 1	Scenario 2	Scenario 3
2023	€ 260 122,28	€ 260 122,28	€ 260 122,28
2024	€ 435 209,68	€ 181 969,68	€ 220 529,68
2025	€ 727 556,03	€ 221 076,03	€ 214 196,03
2026	€ 1 025 956,07	€ 261 556,07	€ 209 236,07
2027	€ 1 351 345,85	€ 329 025,85	€ 231 265,85

Sport wordt op dit moment nog te veel gezien als verzekering, daarom is het enorm belangrijk om de juiste communicatie naar de leden te voeren.

Op het financieel comité zijn een 10-tal scenario's uitgeschreven, maar bovenstaande scenario 2 en 3, zijn de meest haalbare.

De revisor stelde ons de vraag wat we gingen doen aan het eindresultaat van 2022.

Vragen/opmerkingen?

Vraag: "Gaan we het lidgeld ook al koppelen aan de index?"

In de statuten is opgenomen dat het lidgeld kan gekoppeld worden aan de index. We gaan dit voor 2024 nog niet doen, maar we gaan wel in 2024 de nulmeting bepalen voor het lidgeld en daarna bekijken of we het lidgeld koppelen aan de index en vanaf wanneer.

Vraag: "Wat zal het lidgeld worden voor niet OKRA-leden?"

Het is belangrijk dat we hier een transparant antwoord op kunnen bieden, maar koppelen deze vraag momenteel nog even los van de stijging van het lidgeld voor OKRA-leden.

Vraag: "Wat is het verschil tussen een ongebonden sporter en anders-georganiseerde sporter?"

- Ongebonden = neemt niet deel aan een georganiseerd aanbod
- Anders-georganiseerd = neemt deel aan een georganiseerd aanbod aan niet-ledenprijs (bvb. soepel actief)

In de communicatie rond de stijging van het lidmaatschap zetten we in de kijker:

- Alles wat we al gerealiseerd hebben
- Motivering naar wat we allemaal kunnen verwezenlijken

Leen voegt nog toe dat we, naast de lidgeldverhoging, ook moeten kijken om via andere wegen nieuwe middelen te bekomen.



Verslag – Het bestuur 21 maart 2023

<p>Vraag: “Zijn er OKRA-trefpunten die bij een stijging, geneigd zullen zijn om elders een verzekering af te sluiten?”</p> <p>Het is niet uitgesloten dat dit zal gebeuren, aangezien dat op dit moment al gebeurt bij sommige trefpunten.</p> <p>Na het voorleggen van de scenario's en de bespreking, vragen we nu graag aan het bestuur welk scenario de voorkeur krijgt.</p> <p>Advies bestuur: Het bestuur adviseert om op de Algemene Vergadering de 3 scenario's te presenteren met een suggestie voor scenario 2. Vanuit het bestuur is er geen unanieme gedragenheid voor scenario 2. Op de Algemene Vergadering zullen we via handopsteking stemmen.</p> <p>Vraag: “Hoe ziet het organigram van OKRA-SPORT+ eruit?”</p> <p>Het organigram is nog niet officieel afgerond en wordt momenteel nog met het personeel besproken. Dit is dus nog lopende, waarvan een eerste voorstelling al klaar is. Aangezien de gesprekken nog lopende zijn, werd het voorlopig aangepast organigram nog niet op het bestuur gebracht.</p> <p>Naar de toekomst toe zullen we vanuit de federatie beleidsmatig groeien alsook de ondersteuning naar de basis verhogen.</p>

4.	Statuten en open gesprek bestuursvernieuwing
	Statuten
	<p>We bespraken de statuten op de bestuursvergadering in maart. Deze aanpassingen werden ondertussen doorgevoerd in de statuten. Enkel nog voor het onderdeel 'toegetroden leden' werd advies gevraagd aan VSF in functie van de juiste formulering (Zijn sportclubs de leden van de federatie? Of zijn de sporters de leden?).</p> <p>Het voorstel met advies VSF wordt zo snel mogelijk bezorgd. We bespreken op de vergadering enkel nog de aangeduide onderdelen in de statuten.</p> <p>Na bespreking komen we tot definitief voorstel van statuten om voor te leggen aan de buitengewone AV van 28 maart.</p> <p>De bestuurlijke bekendmaking en akte benoeming bestuurders zal ook ter goedkeuring voorgelegd worden aan de AV.</p> <p>We verduidelijken 'artikel 5.2. – De toegetroden leden'</p> <ul style="list-style-type: none">- Toegetroden leden: kunnen geen stemrecht hebben in de AV- Adviserende leden (personeel): mogen aanwezig zijn op de AV, maar hebben geen stemrecht - Leden = iedereen aanwezig in de AV- Toegetroden leden = mensen die lidgeld betalen om aan onze georganiseerde activiteiten deel te nemen <p>'Artikel 15 – samenstelling bestuur'</p> <ul style="list-style-type: none">- 'kan' twee ondervoorzitters voorzien = geeft ons ruimte om te kiezen voor een of twee ondervoorzitters. <p>Er zijn geen verdere opmerkingen meer over de aanpassingen op de statuten. Deze kunnen voorgelegd worden aan de Algemene Vergadering.</p>
	Open gesprek bestuursvernieuwing



Verslag – Het bestuur 21 maart 2023

	<p>De voorbije bestuursvergaderingen kwam de bestuursvernieuwing met bestuursprofielen al aan bod. Alle leden van het bestuur hebben de oproep ontvangen per mail.</p> <p>We willen roeien naar een bestuur gevormd op basis van deskundigheid en niet op basis van afvaardiging. Het bestuur moet duurzaam kunnen verder werken, waarbij een volledige vernieuwing zeker niet wenselijk is.</p> <p>Het open gesprek werd niet opgenomen in deze vergadering.</p> <p>Vraag: 'Zijn er nog opmerkingen over de oproep die Wim heeft opgemaakt voor 'algemeen bestuurder' en 'ondervoorzitter'?' <i>De vergadering heeft geen opmerkingen.</i></p> <p>De oproeptekst kan uitgestuurd worden naar de leden van de Algemene Vergadering. De profielen worden nog niet meegestuurd.</p>
--	--

5.	Ontwerp jaarverslag
	<p>Het jaarverslag is momenteel in ontwerp. We lichten mondeling de highlights toe. Het jaarverslag wordt op de Algemene Vergadering uitgebreider gepresenteerd.</p> <p>Highlights:</p> <ul style="list-style-type: none">- Workshop 'Veilig en economisch elektrisch fietsen'- Lessenreeksen- Digitalisering- Soepel Actief werd ontwikkeld- Bekercompetitie- Werkgroep jeugd- Cijfers <p>We nemen het jaarverslag ook mee in de nieuwsbrief en eventueel lokale nieuwsbrieven. Op deze manier laten we aan iedereen zien wat we het afgelopen jaar allemaal gerealiseerd hebben.</p> <p>Zeker het persmoment van 'Veilig en economisch elektrisch fietsen' meenemen in de highlights.</p>

6.	Terugkoppeling planningsteam beleidsplan 2025-2028 Sessie identiteit (waarden, missie, visie)
	<p>Het planningsteam is ondertussen twee keer samengekomen.</p> <p>Op 3 maart ging de sessie identiteit door onder begeleiding van Evy Van Coppenolle (Check Coaching).</p> <p>We geven graag een mondelinge terugkoppeling en vragen akkoord van bestuur om dit verder uit te werken volgens de input van het planningsteam.</p> <p>We hebben gekeken naar de WAARDEN. We willen vanuit OKRA-SPORT+ kijken welke waarden ons typeren. Is dit iets wat we in onze missie en visie willen toevoegen?</p> <ul style="list-style-type: none">- Verbondenheid- Ontspanning



Verslag – Het bestuur 21 maart 2023

- Grensverleggend
- Respect & ethiek (voorkeur naar respect)
- Enthousiasme & plezier

We hebben onze huidige **MISSIE & VISIE** bekeken. Is deze voldoende of moet deze aangepast worden?

De missie is oké, maar is misschien wat kort. Moet er meer in zitten?

De visie opmerking ontbreken van innovatie en plezier.

BESLUIT

Organogram hebben we niet bekeken met het planningsteam, maar dit moeten we zeker opnemen in deze fase.

DRAAGVLAK hoe kunnen we zorgen dat iedereen die gedragen meeneemt en dat het leeft in de organisatie.

- Landingspagina?
- Doorstroming vanuit bestuur, planningsteam naar regioteam

Tegen het volgende planningsteam moet **MISSIE, VISIE** en **WAARDEN** afgeklopt worden. Optimaliseren van de huidige missie en visie.

Vragen/opmerkingen?

Vraag: “Wanneer koppelen we wat terug vanuit het planningsteam?”

We informeren het bestuur steeds na elk planningsteam door middel van het versturen van het verslag.

Vraag: “Kunnen jullie met het basisidee akkoord gaan? En een online sessie organiseren om hier samen met de bestuursleden over na te denken.”

Het bestuur gaat akkoord met het basisidee en Sandra zal een planning uitwerken om de online sessie te organiseren.

We nemen ook de twee gedurfde vragen nog mee, die we tijdens de voorgaande sessie niet meer hadden kunnen behandelen.

- Heeft OKRA-SPORT+ een verouderd imago?
- Moet OKRA-SPORT+ van naam veranderen?

Beoordelingscommissie basisopdracht 4

Daarnaast zullen we op 26 april een eerste kennismakingsgesprek hebben met de beoordelingscommissie voor onze nieuwe basisopdracht.

Begeleidingstraject kansengroepen

We kunnen bij DEMOS een begeleidingstraject opzetten rond kansengroepen. We krijgen dan 6 maanden begeleiding. Deze begeleiding kunnen we toevoegen aan ons dossier voor de nieuwe basisopdracht.

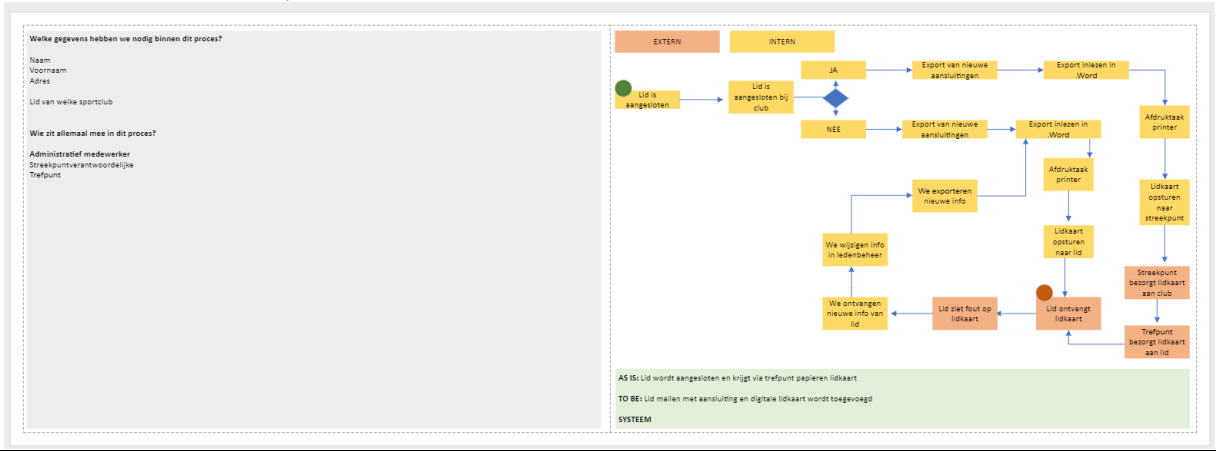
We zullen begeleiding krijgen op basis van een vooropgestelde leervraag zoals bijvoorbeeld “*Hoe bereik je allochtone ouderen?*”

- Joseph Van Laer geeft aan dat zij al met kansengroepen werken. Wekelijks komt er een groep mee dansen en ook tijdens de bowlingactiviteit komen er enkelingen deelnemen.



Verslag – Het bestuur 21 maart 2023

7.	Afstemming visie sport en bewegen met OKRA
	<p>Er zijn al twee vergaderingen geweest, samen met Mark en Mieke en twee vrijwilligers van BU en SCW (voorzitters). Van gedachten gewisseld. Hoe pakken we dit aan, hoe moet alles eruitzien. Hoe communiceren we, hoe komen we naar buiten, hoe zitten onze onderliggende steun, gezamenlijke ledenwerving, ...</p> <p>Het is moeilijker dan gedacht om alles op mekaar af te stemmen, maar het is goed dat we de discussie hebben en in dialoog gaan. WORK IN PROGRESS.</p> <p>We zijn een sportfederatie en sociale organisatie OKRA en kijken beide naar dezelfde doelgroep. Welke visie willen we samen ontwikkelen richting het in beweging brengen van ouderen?</p> <p>We weten dat er nog betere afstemming mogelijk is. Hoe kunnen we met deze twee sterke organisaties vooruit en zeker niet concurreren met mekaar?</p> <p>Wordt eerst in beperkte groep besproken en zal verder uitgebreid worden.</p> <p>Vraag: We hebben een bestuur van OKRA en OKRA-SPORT+. Maar hoe ziet het bestuur dit verdere proces? Ons eigen bestuur mag zeker nauwer betrokken worden binnen dit proces. <i>Er moet een manier gevonden worden om de afstemming van de visie rond sport en bewegen meermaals te bespreken.</i></p> <p>Op dit moment zitten we op een punt dat er gevraagd wordt waarvoor OKRA-SPORT+ staat, maar waarbij we niet rechtstreeks kunnen communiceren. Hierdoor trekt de OKRA-collega werk naar zich toe, dat ook door de OKRA-SPORT+ collega opgenomen kan worden. Mochten we rechtstreeks kunnen communiceren, dan zal het ook al duidelijker worden waarvoor OKRA-SPORT+ staat.</p> <p>Het doel is om via OKRA en OKRA-SPORT+ gezamenlijk senioren een groot en sterk aanbod te geven.</p> <ol style="list-style-type: none">1. Oplijsten waar knelt het schoentje2. Vragen wanneer er samen met het OKRA bestuur gesproken kan worden met OKRA-SPORT+. <p>Deze vorm van communicatie is historisch gegroeid en met de juiste redenering, maar we zitten op dit moment met het probleem dat er veel onduidelijkheid heerst tussen OKRA en OKRA-SPORT+ en daar moeten we nu een antwoord op vinden.</p>
8.	Vorbereiding AV: voeling en draagvlak bestuur en basis
	<p>Het is voor OKRA-SPORT+ belangrijk om voeling te houden met de basis. Ook vanuit het bestuur willen we hier aandacht aan geven en dit opnemen in een bespreking op de algemene vergadering.</p> <p>Hebben jullie vanuit het bestuur zelf hier nog input voor deze bespreking op AV? Het bestuur heeft geen specifieke input.</p>

9.	Ter kennisgeving
Traject duurzaam digitaal groeien	
<p>Uit feedback van de aanwezige federaties is gebleken dat het traject van 9 maanden een zeer optimistische timing was. Er is meer tijd nodig om het traject met de nodige aandacht en volledigheid af te ronden. Daarnaast werden er ook meer concrete tips & tricks opgevraagd.</p> <p>Het traject werd bijgestuurd na bovenstaande feedback:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Er volgen meer coaching momenten - 2 sessies worden overgedragen naar september <ul style="list-style-type: none"> o Sessie 8: architectuur o Sessie 9: Tool zoeken <p>Momenteel zijn we volop bezig met het verder uitschrijven van onze processen en stellen we prioriteiten in wat eerst te behandelen. We bekijken vanuit de processen wat we hebben en hoe we wensen dat het proces in de toekomst zal lopen.</p> <p>Een voorbeeld van een proces:</p> 	
(Her)aansluiting leden	
<p>Op dit moment (2023) kunnen we volgende cijfergegevens voorleggen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Heraansluiting afgerond: 602 clubs - Nog in her aansluiting: 291 clubs - Aantal leden OKRA-SPORT+: 40 935 leden (42 276 eind 2022) - Aantal leden krachtbal: 2 381 leden (2 343 eind 2022) <p>Kencijfers 2022 (ongeveer gelijk aan 2021)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 46 594 aangesloten leden - 44 452 gesubsidieerde leden 	
Energiesubsidies sportclubs	
<p>7 krachtbalclubs dienden een aanvraag voor energiesubsidies in (Gezamenlijke energiekosten 2021 = €10163,27 en gezamenlijke energiekosten 2022 = €22237,93). We dienden dit gezamenlijk in bij Sport Vlaanderen op 10 maart.</p> <p>Sport Vlaanderen verdeelt nadien de subsidies via de sportfederaties aan de sportclubs. De berekening is afhankelijk van het aantal sportclubs dat een aanvraag indient. Beschikbare krediet van 3 miljoen euro wordt verdeeld: 20% gelijk verdeeld over alle clubs die in aanmerking komen en 80% wordt toegekend op basis van de grootte van de aangetoonde meeruitgaven per sportclub.</p>	



Verslag – Het bestuur 21 maart 2023

	Inspiratie- en netwerkmoment samen sterk voor ouderen in beweging
	<p>Op 27 maart organiseren we samen met Sport Vlaanderen en de Vlaamse Ouderenraad een brainstorm ter voorbereiding van dit netwerk in het najaar. We willen daar met enkele mensen van VSF, Netwerk Lokaal Sportbeleid, Gray, Gezond Leven, VVSG zowel de doelgroep als doelstelling van onze dag verfijnen om zo te komen tot inhoudelijke en praktische uitwerking. Meer info volgt later.</p>
10.	Rondvraag en varia
	<p>Bart Vanreusel is gevraagd om gastredacteur te zijn in een komend OKRA-magazine, om te schrijven rond sportieve thema's.</p> <p>We kregen een mail van 'Bart Bodin' met de vraag om zijn initiatief, om ouderen in beweging te brengen via filmpjes van 10-minuten, te delen.</p> <ul style="list-style-type: none">- <i>Bart is leerkracht L.O.</i>- <i>Zoekende naar samenwerkingen. Op dit moment werkt hij de filmpjes volledig gratis uit.</i>- <i>Hij wil zoveel mogelijk ouderen in beweging brengen.</i>- <i>Contacten gelegd met CM en Sport Vlaanderen</i>- <i>We zoeken naar een WIN-WIN in zijn aanbod</i>