



Verslag het Bestuur

Datum	3/02/2023
Uur en duur	10u-13u
Plaats	Aeropolis – Zaal 8
Aanwezigen	De Soete Mark, Franckaert Walter, Neuts Marcel, Van Belle Rita, Van Laer Joseph, Vanreusel Bart, Vervloet Robert, Sandra Vandereet en Nele Put
Digitaal aanwezig	De Bruyne Eric, De Loore Raf, Jans Bea, Timmermans Ria
Verontschuldigten	Bolle Geert, Jacobs Jos, Severy Chris, Vanrenterghem Luc
Volmachten	Er werden geen volmachten doorgestuurd
Verslaggever	Nele Put
Datum verslag	14022023
Documentenlijst	Meegestuurde bijlagen: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Statuten vzw OKRA-SPORT+; tweede revisie</li> <li>- Voorstel uitgeschreven bestuursprofielen</li> <li>- Scenario's lidgeldverhoging (volgen nog)</li> <li>- Eindrapport VEEF 2022</li> </ul>

**Agenda**

Welkom door de voorzitter.....	2
Verslag vorige vergadering en opvolging .....	2
Besprekingspunten .....	2
Goed bestuur: ontvangen ontslag bestuursleden en wijziging bestuursleden.....	2
Statuten en bestuursvernieuwing.....	3
Financiën:.....	6
- Tweede bespreking lidgeldverhoging.....	6
- Aanwerving in vervanging van Wim Bogaert.....	6
Ter kennisgeving .....	11
Ter beslissing of goedkeuring.....	13
Soepel Actief: beweegkalender, dynabands + opstart.....	14
Eindrapport VEEF 2022.....	14
Rondvraag en varia .....	16
Agenda bestuur 21 maart.....	16

<b>1.</b>	<b>Welkom door de voorzitter</b>
	De voorzitter heet iedereen van harte welkom. Zowel zij die fysiek aanwezig zijn als enkele bestuursleden die de vergadering online volgen.
<b>2.</b>	<b>Verslag vorige vergadering en opvolging</b>
	Het verslag van de vorige vergadering wordt goedgekeurd.
<b>3.</b>	<b>Besprekingspunten</b>
	Goed bestuur: ontvangen ontslag bestuursleden en wijziging bestuursleden
	<p>We ontvingen het ontslag van volgende bestuursleden, alsook leden van de algemene vergadering:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dimitri Van Gansen (kwb)</li> <li>- Wim Verstraete (kwb)</li> <li>- Johan De Smet (kwb)</li> <li>- Walter Nijs (falos)</li> <li>- Roger Schillebeeks (falos)</li> <li>- Henricus Bruyns (falos – nam al op 12/2022 ontslag)</li> </ul> <p>Daarnaast noteren we nog volgende beëindigingen van mandaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lionel Coppens</li> <li>- Els Cleynen</li> </ul> <p>We benoemen ook volgend nieuw bestuurslid:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Chris Severy</li> </ul> <p>Het bestuur gaat akkoord met deze wijzigingen.</p> <p>We bekrachtigen deze wijzigingen ook nog op de volgende algemene vergadering. Op de volgende algemene vergadering zal kandidaat ondervoorzitster Nadine Vanhollebeke ook uitgenodigd worden als niet-stemgerechtigde.</p> <p>Het bestuur is momenteel, sinds 03/02/2023, <b>nog met volgende leden samengesteld</b>: Bolle Geert, De Bruyne Eric, De Loore Rafaël, De Soete Mark, Franckaert Walter, Jacobs Jozef, Jans Bea, Neuts Marcel, Severy Chris, Timmermans Ria, Van Belle Rita, Van Laer Joseph, Van Renterghem Luc, Vanreusel Bart, Vervloet Robert</p> <p><b>Kennismaking kandidaat ondervoorzitster (Nadine Vanhollebeke)</b> Het gesprek met Nadine Vanhollebeke was zeer positief verlopen. Als achtergrond is Nadine kinesiste en is ze recent op pensioen. Ze heeft onze organisatie leren kennen via de opleiding voor lesgevers ‘soepel actief’. Ze heeft ook bestuurlijke ervaring.</p> <p>Op het vorige bestuur werd aangegeven dat Nadine Vanhollebeke zich heeft aangegeven als kandidaat ondervoorzitster. Zij werd vervolgens ook uitgenodigd om als onafhankelijke deel te nemen aan het planningsteam in de ontwikkeling van het nieuwe beleidsplan. De voorzitter, Bart, geeft aan dat het een mooie opstap is voor Nadine om ook al deel uit te maken van het planningsteam.</p>

	<p>De vernieuwing van statuten en het bestuur, brengt ook nieuwe profielen met zich mee. We geven Nadine de kans om bij uitgave van de nieuwe profielen zich opnieuw kandidaat te stellen, als zij zich nog steeds kan vinden in het gezochte profiel.</p>
<p>Statuten en bestuursvernieuwing</p>	
	<p>Nu we vanaf 2023 de werking verderzetten met 2 sportieve afdelingen OKRA-SPORT en krachtbal, zijn de statuten toe aan vernieuwing (ook statuten aan te passen i.f.v. de vennootschapswetgeving en de vereisten vanuit goed bestuur en gezond/ethisch sporten).</p> <p>Op het bestuur in december kwamen deze statuten al een eerste maal aan bod ter bespreking. In bijlage bezorgen we jullie de tweede revisie van de statuten met opgenomen wijzigingen die geadviseerd werden door VSF. Daarnaast bezorgen we jullie in bijlage een eerste voorstel van uitgeschreven bestuursprofielen.</p> <p>We bespreken graag het volgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Inhoudelijke bespreking statuten</b> We doorlopen de statuten en bespreken kort de adviezen VSF en ICES ter voorbereiding van de finale statuten die we voorleggen aan de AV in maart.</li> <li>- <b>Inhoudelijke bespreking bestuursprofielen</b> We horen graag jullie opmerkingen rond de doorgestuurde profielen zodat we deze verder kunnen verfijnen tegen bestuur van maart.</li> <li>- <b>Verdere timing</b></li> </ul> <p><b><u>Inhoudelijke bespreking statuten</u></b></p> <p><b>PAGINA 1</b>  <i>"De zetel van de vzw is ..., gelegen in het BHG. ..."</i>  <b>Advies VSF:</b> Het adres niet mee opnemen in de statuten, maar wel onder de bestuurlijke bekendmaking. Zo kan het adres gewijzigd worden zonder dat er een statutenwijziging moet gebeuren.  <b>Het bestuur gaat akkoord.</b></p> <p><b>PAGINA 3</b>  <i>"De toegetrede leden"</i>          De sportclub toegetrede leden          De adviserende toegetrede leden  <b>Advies VSF:</b> De VSF gaat juridisch nog nakijken hoe we deze opsomming best formuleren. Dienen we dit nog bredere te formuleren gezien de wijzigingen i.f.v. de anders georganiseerde sporter?          Bart vult aan dat we sterk willen mikken op de anders georganiseerde sporter.          Sandra voegt toe dat het eindstation van de sporter nog steeds bij de sportclub ligt en sporters duurzaam laten sporten zeer belangrijk blijft. Op het planningsteam werd deze focus besproken.</p> <p>Een anders georganiseerde sporter neemt deel aan een georganiseerde activiteit (bvb. Soepel Actief, fitgym, ...) maar enkel via deelnamegeld en geen lidmaatschap.          Het bereiken van de anders georganiseerde sporter wordt een nieuwe basisopdracht van de federatie. Dit kan via een eigen aanbod en/of in samenwerking met de clubs.          Een ongebonden sporter is een sporter die bijvoorbeeld gebruik maakt van een uitgepjlde mountainbikeroute.</p>

	<p>De samenwerkingsovereenkomst heeft nauwe banden met de statuten. Dus het is eerst belangrijk om de statuten aan te passen en vervolgens de samenwerkingsovereenkomst op te maken.</p> <p><b>Akkoord bestuur:</b> Het bestuur gaat akkoord met het in te winnen juridisch advies. Een volgend voorstel volgt op het bestuur van maart.</p> <p><b>PAGINA 5</b>                  Artikel 7  <i>“De door de AV bepaalde toegetreden ..., op basis van de index van de consumptieprijzen.”</i>                  Bij OKRA wordt gekeken naar de gezondheidsindex i.p.v. ‘de index van de consumptieprijzen’</p> <p><b>Akkoord bestuur:</b> Het bestuur gaat akkoord met de aanpassing naar ‘gezondheidsindex’. We laten ‘consumptieprijzen’ weg.</p> <p>Het max. van € 50 lidgeldbijdrage is vastgelegd in de statuten. We zitten nog lang niet aan dit plafond.</p> <p>We zorgen ervoor dat we in het intern reglement ook werken met de afronding van het geïndexeerd bedrag</p> <p><i>“De sportfederatie heeft klachtenprocedures, ... intern reglement.”</i>                  Het woord ‘geschikte’ laten we weg en ‘organisatie’ wijzigen we naar ‘sportfederatie’.</p> <p>Deze zin is een aanvulling op advies van ICES</p> <p><b>PAGINA 7</b>                  Artikel 11  <i>“De voorzitter van het bestuursorgaan roept de algemene vergadering bijeen.”</i></p> <p><b>PAGINA 8</b>                  Artikel 13  <i>“De notulen van de AV zijn terug te vinden op de website”</i></p> <p><b>Akkoord bestuur:</b> Het bestuur gaat akkoord om de zin te behouden omwille van de verplichtingen rond ‘goed bestuur’. We moeten het sowieso toch uitvoeren, dan kunnen we het evengoed in de statuten laten staan.</p> <p>Artikel 15  <i>“De vzw wordt bestuurd door een bestuursorgaan ... minstens 8 en hoogstens 15 ...”</i></p> <p>Ondervoorzitter per sportieve afdeling?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Momenteel staat dit er nog niet bij. Deze vraag wordt verder opgevolgd door Sandra.</li> <li>o Bart voegt toe dat we moeten opletten dat we ons dan niet vastzetten door dit specifiek op te nemen in de statuten. Want als het hier omschreven staat, moeten we het ook waarmaken.</li> <li>o Uiteindelijk vertegenwoordigt de ondervoorzitter toch standaard beide sportieve afdelingen. Is het dan noodzakelijk om twee ondervoorzitters te hebben?</li> <li>o <b>Ria vraagt</b> door wie de ongebonden/anders georganiseerde sporter wordt vertegenwoordigd?             <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mark geeft aan dat de ongebonden sporter juist geen lid is en dus ook niet door iemand kan vertegenwoordigd worden.</li> </ul> </li> <li>o <b>Mark vraagt</b> of er ergens vermeld staat wat er bedoeld wordt met ‘provinciale geledingen’?             <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ We formuleren dit best nog anders ofwel in het Intern Reglement omschrijven wat we bedoelen met ‘provinciale geledingen’</li> </ul> </li> <li>o <b>Mark vraagt</b> of de verhouding per sportieve afdeling vermeld moet worden?             <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Het bestuur geeft aan dat we hier geen weging in moeten zetten</li> </ul> </li> </ul>
--	--

*“De actuele samenstelling van het bestuursorgaan, ... website van de vzw.”*

**Akkoord bestuur:** Het bestuur gaat akkoord met het voorstel van ICES om deze formulering toe te voegen aan de statuten.

**PAGINA 10**

Artikel 18

We noteren de datum van de meest recente versie van het intern reglement NIET in de statuten, wel in de bestuurlijke bekendmaking. Maar maken wel vermelding dat het intern reglement online raadpleegbaar is.

**Akkoord bestuur:** Het bestuur gaat akkoord met het aanvullend advies van ICES i.f.v. een alinea over ethisch sporten.

**PAGINA 11**

Artikel 21

**Akkoord bestuur:** Het bestuur gaat akkoord met het aanvullend advies van ICES i.f.v. opstellen agenda, ....

Artikel 22

**Akkoord bestuur:** Het bestuur gaat akkoord met aanvaarden van plaatsing op website

**PAGINA 15**

Artikel 32

**Advies VSF:** De VSF adviseert voor een verruiming van de tekst onder artikel 32. Het lijkt nuttig voor het geval OKRA vzw niet meer zou bestaan en/of ons de keuze geven wat we hiermee doen.

**Akkoord bestuur:** We behouden de huidige formulering en volgen het advies van de VSF niet.

**Vraag Walter Franckaert:** *“Zal het bestuur in de toekomst meer zakelijk/bestuurlijk zijn en minder gericht op het inhoudelijke?”*

Sandra geeft aan dat we inderdaad moeten zorgen dat we naar een bestuur gaan dat zakelijker zou worden, maar het is ook belangrijk dat we in het bestuur nog steeds mensen hebben die nog genoeg feeling hebben met het werkveld. Het bestuur moet een goeie mix van bestuurders worden.

Bart vult ook aan dat we niet alleen bestuurlijke bestuurders moeten hebben.

*“We missen op dit moment een aantal stappen tussen trefpunt en de sportfederatie, dus we moeten zien dat we een goeie link blijven behouden”*

Sandra vult aan dat we inderdaad moeten zien dat we een sterke brug hebben tussen trefpunten en de federatie.

Via het Vlaams Team zou er al een eerste betere samenwerking moeten volgen. Voorlopig is dit enkel een team van beroepskrachten, maar niets houdt ons tegen om dit te verruimen. Ook nog niet in elke provincie is er een stuurgroep, dat willen we zeker ook wel terug opstarten. In de provinciale stuurgroep sport zijn de vrijwilligers sterk vertegenwoordigd.

**Inhoudelijke bespreking bestuursprofielen**

Aanpassing op basis van feedback voor het bestuur van maart.

- Algemeen bestuurder
- Voorzitter
- Ondervoorzitter

	<p>- Secretaris budgetbeheerder</p> <p>Bart geeft aan dat er zeker op moet toegezien worden dat de profielen niet te zwaar zijn. Daarnaast is het ook belangrijk om voldoende inhoudelijke punten rond sport aan bod te laten komen in de vergadering.</p> <p>Robert wijst op het belang van voldoende achtergrondkennis van de bestuurders. De profielen moeten passen binnen de federatie. Bart staat Robert bij, dat het aspect ervaring zeer belangrijk is.</p> <p>Walter ervaart dat de profielen “zeer ideaal” omschreven worden en denkt dat ze niet allemaal heel realistisch zijn. De profielen kunnen wel gebruikt worden als een “streven naar”. Mark bevestigt dat er inderdaad een nuance in de profielen gelegd mag worden. We houden de profielen bij, maar gaan deze niet als enige punt gebruiken. Sandra volgt hier ook en geeft aan dat de profielen inderdaad een “streven naar” zijn en dus zeker geen must. Ook Bart ziet de profielen eerder als “streven naar” en geen voorwaarde. Het is belangrijk om profielen te hebben, maar dit mag ons niet tegenhouden bij toelating van bepaalde kandidaten.</p> <p>Marcel heeft het gevoel dat bestuursleden soms motivatie en engagement missen, waardoor er soms minder opkomst is. Als we mensen vanuit de basis in het bestuur willen krijgen, dan moeten we erop toezien dat ze gemotiveerd blijven. De huidige leden van het bestuur hebben veel connectie met de basis. Maar doordat de bestuursvergaderingen zwaarder worden, mis je het lokale gebeuren.</p> <p><b>Besluit: We behouden de opgemaakte bestuursprofielen</b>, Sandra bekijkt waar we deze profielen nog wat kunnen inkorten/minder zwaar maken</p> <p><b>Verdere timing:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vandaag 2de bespreking statuten bestuur</li> <li>- Finaliseren statuten bestuur 21/03/23</li> <li>- Goedkeuring bestuursprofielen bestuur 21/03/23</li> <li>- Goedkeuring statuten AV 28/03/23</li> <li>- Opstart vernieuwing bestuur vanaf april 23</li> <li>- Installatie nieuw bestuur AV 10/10/23</li> <li>- Goedkeuring intern reglement met nieuw bestuur 12/12/23</li> </ul>
	<p>Financiën:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tweede bespreking lidgeldverhoging</li> <li>- Aanwerving in vervanging van Wim Bogaert</li> </ul>
	<p>Op 8 december kwam het financieel comité opnieuw samen. Het financieel comité besprak verschillende scenario's voor lidgeldverhoging.</p> <p>Ondertussen ontvingen we bevestiging van de algemene werkingssubsidies voor 2023 van €551.213,26 (hoger dan voorzien omwille van extra budget voor sportfederaties en indexverhoging).</p> <p>De meerjarenbegroting werd hieraan aangepast. De voorgestelde scenario's voor lidgeldverhoging na aanpassing worden nog bezorgd.</p> <p>Bedenkingen vanuit het financieel comité met advies richting bestuur:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Eventuele mogelijkheid om lidgeld te koppelen aan de index.</li> <li>- We leggen de cijfers met verschillende keuzemogelijkheden voor. Het financieel comité adviseert aan het bestuur een lidgeldverhoging OKRA-SPORT van €8 naar €15 vanaf 2024 gecombineerd met een reorganisatie personeelsbezetting.</li> <li>- Argumenten om deze beslissing te nemen: Het lidgeld is al meer dan 10 jaar ongewijzigd, de kosten zijn alleen maar gestegen (personeelskosten, huisvestigingskosten, papierkosten).</li> <li>- Het financieel comité geeft wel aan dat een goede communicatie naar leden toe belangrijk is; er leeft nog te veel dat lidgeld OKRA-SPORT enkel een verzekering is. We moeten nadenken hoe we deze boodschap naar het lid toe brengen.</li> </ul>

### Krachtlijnen voor bijsturing personeelsinzet:

OKRA-SPORT+ moet kunnen blijven functioneren in een draagbare personeelsbezetting.  
Er is nood aan beleidsondersteuning i.f.v. decretale werk en innovatie.  
Op termijn werken aan afbouw van aantal deeltijdsen ten opzichte van voltijdse medewerkers.

Ter bespreking een voorstel van aanwerving 100% stafmedewerker ter vervanging van Wim. Deze aanwerving is momenteel nog 'voorwaardelijk' en wordt opgestart van zodra meer financiële duidelijkheid rond lidgeldverhoging en financiële uitkomst afsplitsing Falos-Sport+. Eens meer financiële duidelijkheid worden mogelijke ingrepen voorgesteld aan bestuur.

### KEUZE 1: We behouden alles wat er nu is – we doen geen ingrepen

Het verlies zal stijgen van € 129 311,22 in 2023 naar een verlies van € 280 293,64 in 2027

#### BESLUIT

- o In 2025 doorheen eigen vermogen
- o Beleidswijzigingen dringen zich op
  - Inkomsten verhoging: overwegen aanpassing lidgeld
  - Uitgaven beperking: personeelsinzet optimaliseren

### KEUZE 2: We saneren in personeelsbezetting

#### Analyse

- o Terugtrekken KWB/FALOS zonder terugtrekken personeel
  - Voor 1 VTE al oplossing door overstap naar OKRA
- o Overstap Wim B voor 50% naar OKRA zorgt voor afbouw beleidsondersteuning
- o Overtal van deeltijdse werknemers (6 op 10 werknemers deeltijds)

#### Krachtlijnen

- o OKRA-SPORT+ moet kunnen blijven functioneren in een draagbare personeelsbezetting
- o Nood aan beleidsondersteuning i.f.v. decretale werk en innovatie.
- o Afbouw van aantal deeltijdsen t.o.v. full-time inzet.
- o Afspraken met OKRA nodig i.f.v. ondersteunende diensten OKRA voor OKRA-SPORT+

### KEUZE 3: We verhogen het lidgeld

- o Lidgeldverhoging naar €12
- o Lidgeldverhoging naar €15
- o Zie onderliggende scenario's

### KEUZE 4: Lidgeldverhoging in combinatie met optimalisering van de personeelsbezetting

#### 6 Scenario's:

1. Stijging lidgeld naar €15 en personeelsreorganisatie vanaf 2024
  - Wim **NIET** vervangen in 2023, wel in 2024 eventueel. Afbouw 50% vanaf 04/2024
  - Mandy 100% i.p.v. 50% vanaf 2026 in vervanging 80% Ann Jespers (pensioen)
2. Stijging lidgeld naar €15 en personeelsreorganisatie vanaf 2023
  - Wim **WEL** vervangen vanaf 06/2023. Afbouw 50% vanaf 04/2024
  - Mandy 100% i.p.v. 50% vanaf 2026 in vervanging 80% Ann Jespers (pensioen)
3. Stijging lidgeld naar €15 met personeelsreorganisatie 2024 en ingeschat ledenverlies
  - Wim **NIET** vervangen in 2023, wel in 2024 eventueel. Afbouw 50% vanaf 04/2024
  - Mandy 100% i.p.v. 50% vanaf 2026 in vervanging 80% Ann Jespers (pensioen)
  - Verlies 2000 leden (38 000 – eind 2022 nog 42 000)
4. Stijging lidgeld via €12 naar €15 en personeelsreorganisatie 2024
  - Wim **niet** vervangen in 2023 wel in 2024 eventueel. Afbouw 50% vanaf 04/2024

- Mandy 100% ipv 50% vanaf 2026 in vervanging 80% Ann Jespers (pensioen)
- 5. Stijging lidgeld via €12 naar €15 en personeelsreorganisatie 2023
  - Wim **wel** vervangen va 3/2023 wel in 2024 ev; afbouw 50% va 04/2024
  - Mandy 100% ipv 50% vanaf 2026 in vervanging 80% Ann Jespers (pensioen)
- 6. Stijging lidgeld via €12 naar €15 met personeelsreorganisatie 2024 en ingeschat ledenverlies
  - Wim **wel** vervangen va 3/2023 wel in 2024 ev; afbouw 50% va 04/2024
  - Mandy 100% ipv 50% vanaf 2026 in vervanging 80% Ann Jespers (pensioen)
  - Verlies 2000 leden OKRA-SPORT

Lidgeld scenario's

	Scenario 1			Scenario 2			Scenario 3		
	O-S+	KB jeugd	KB senior	O-S+	KB jeugd	KB senior	O-S+	KB jeugd	KB senior
2023	€ 8	€ 16	€ 30	€ 8	€ 16	€ 30	€ 8	€ 16	€ 30
2024	€ 15	€ 18	€ 32	€ 15	€ 18	€ 32	€ 15	€ 18	€ 32
2025	€ 15	€ 18	€ 32	€ 15	€ 18	€ 32	€ 15	€ 18	€ 32
2026	€ 15	€ 20	€ 34	€ 15	€ 20	€ 34	€ 15	€ 20	€ 34
2027	€ 15	€ 20	€ 34	€ 15	€ 20	€ 34	€ 15	€ 20	€ 34

	Scenario 4			Scenario 5			Scenario 6		
	O-S+	KB jeugd	KB senior	O-S+	KB jeugd	KB senior	O-S+	KB jeugd	KB senior
2023	€ 8	€ 16	€ 30	€ 8	€ 16	€ 30	€ 8	€ 16	€ 30
2024	€ 12	€ 18	€ 32	€ 12	€ 18	€ 32	€ 12	€ 18	€ 32
2025	€ 12	€ 18	€ 32	€ 12	€ 18	€ 32	€ 12	€ 18	€ 32
2026	€ 15	€ 20	€ 34	€ 15	€ 20	€ 34	€ 15	€ 20	€ 34
2027	€ 15	€ 20	€ 34	€ 15	€ 20	€ 34	€ 15	€ 20	€ 34

Resultaten scenario's

	Scenario 1	Scenario 2	Scenario 3	Scenario 4	Scenario 5	Scenario 6
2023	-38 562,25	-87 133,60	-38 562,25	-38 562,25	-87 133,60	-38 562,25
2024	174 361,24	174 361,24	151 641,24	54 361,24	54 361,24	37 641,24
2025	9 738,13	9 738,13	-12 981,87	-110 261,87	-110 261,87	-126 981,87
2026	12 172,10	12 172,10	-10 547,90	12 172,10	12 172,10	-10 547,90
2027	-9 903,40	-9 903,40	-32 613,40	70 096,60	-9 903,40	-32 623,40

Besluit oefening scenario's:

- Plaatsing lidgeld op €15 vanaf 1/01/2024 is enige methode om werkbaar te houden.
- Invulling stafmedewerker full-time via externe vacature:
  - Externe vacature; gezien intern geen toewijzing mogelijk
  - Timing: in te plannen in voorjaar na duidelijkheid financiële afwikkeling kwb
- Personeelsbezetting:
  - Huidig beeld: 6 van de 10 medewerkers deeltijds; totaal 7,3 VTE
  - Toekomstbeeld: 6 van de 9 medewerkers full-time; totaal 7,5 VTE
- Impact nieuw subsidiëringbedrag zal bepalende factor worden.
- Bestemde fondsen aanspreken om knelpuntjaar 2022 en 2023 te overbruggen

*In alle scenario's is het ledenaantal op 40 000 gezet en vervolgens ledenverlies ingeschat op 38 000. Er is in geen enkel scenario rekening gehouden met indexering. Daarnaast zijn de lidgeldten al 10 jaar onveranderd.*



**OPMERKINGEN bestuur**

Walter kan moeilijk akkoord gaan met een onmiddellijke verhoging naar €15. Dit is bijna een verhoging van 100%. Vanuit een trefpunt wordt de aansluiting bij OKRA-SPORT+ nog steeds bekeken als een verzekering. Men ziet sport projectmatig (bvb. Elke stap telt, lekker actief, ...) en niet als organisatie.

Het is belangrijk om eerst als OKRA-SPORT+ sterk te staan en het imago van de federatie te versterken.

**Vraag: "Wat betekent het einde van de fusie met FALOS ons op financieel vlak?"**

Momenteel is het gesprek lopende en is er nog geen officieel beeld op financieel vlak.

Walter vraagt om een bijkomend scenario te bekijken met gefaseerde verhoging van bijvoorbeeld € 2 per jaar en om daarbij de personeelsbezetting ook te bekijken.

De oefening van de personeelsbezetting is gebeurd en daaruit is gebleken dat er zeker nog nood is aan beleidsmatige ondersteuning (stafmedewerker)

Andere federaties zitten momenteel rond € 12 lidmaatschap

Robert geeft aan dat de terugbetaling van de mutualiteit bij sommige de drempel tot betaling van lidmaatschap wel kan wegnemen. Robert communiceert steeds dat OKRA-SPORT+ een aparte vzw is waarbij lidgeld gevraagd wordt. Verzekering is een deel van het lidgeld. Als sport binnen een trefpunt als belangrijk element gezien wordt, dan verlaagt dit ook de drempel tot betaling van het lidmaatschap. Het beleid van de sportclub moet dus de meerwaarde van sport zien en uitspreken.

Uitleggen welke WIN je haalt uit je lidmaatschap is een must!

Momenteel hebben wij een goed draaiende activiteit pilates.

Deelnemers betalen hiervoor:

- € 8 lidmaatschap OKRA-SPORT+
- € 5 per les pilates (dit om de kost van de zaal, lesgever, ... te dekken)

Joseph geeft aan dat we sowieso leden zullen verliezen. Zoals hiervoor ook reeds werd verteld, is het belangrijk om duidelijk te maken dat het lidgeld wordt geïnd voor de organisatie van sportactiviteiten.

Rita maakt ons ervan bewust dat niet iedereen die bij onze federatie is aangesloten, ook aangesloten is bij CM. De terugbetaling is ook afhankelijk bij welke mutualiteit je actief bent. Daarnaast willen we ons toch ook meer gaan richten naar de jonge actieve senioren.

Sandra vraagt aan Rita of zij een verschil ervaart in generaties?

Er zit zeker een verschil in generaties. Zeker als we kijken naar de jonge actieve senioren. Zij hebben minder moeilijkheden met het betalen van het lidgeld.

De vraag die Rita veel krijgt is:

**"Waarom moet je OKRA-lid zijn als je enkel en alleen wenst te sporten?"**

Marcel bevestigt dat er met heel veel zaken rekening gehouden is binnen het financieel comité.

**Vraag: "Wat doen we met het lidmaatschap SPORT en OKRA?"**

In Limburg zijn er heel wat padel-initiaties opgestart. Heel veel van deze deelnemers hadden nooit een binding met OKRA. Hoe krijgen we aan een padel speler verkocht dat hij/zij ook lid moet zijn van OKRA vooraleer te kunnen aansluiten bij OKRA-SPORT+?

Marcel geeft ook wel aan dat generaties hier zeer verschillend in zijn. De oudere generatie zal het moeilijker hebben met het betalen van lidgeld, terwijl de nieuwe generatie daar mogelijks minder moeilijk in is.

Daarnaast gaat de discussie rond "verzekering" al jarenlang mee. Binnen elke vergadering start er wel op een bepaald moment de discussie rond "lidmaatschap vs. verzekering".

Bea wijst ons erop om toch heel voorzichtig om te springen met het verhogen van lidgeld te koppelen aan communicatie rond terugbetaling van € 15 door de CM. Jonge actievare senioren zijn

vaak al in meerdere sportverenigingen actief en hebben deze terugbetaling al ontvangen. Jonge senioren zijn waarschijnlijk wel bereid om € 15 lidgeld te betalen (generatieverschil).

Leen voegt nog toe dat je als padel speler lid wenst te worden bij een padelclub, je voor een volledig jaar +- € 200 betaalt. Je moet je terrein dan wel niet meer reserveren.

Stel je wordt lid via OKRA-SPORT+, dan betaal je in één van de nieuwe scenario's € 15 + € 28 + +- € 100 terrein. Dat is nog steeds goedkoper dan een padel lidmaatschap bij een padelclub en je kan met je lidmaatschap van OKRA-SPORT+ nog tal van andere sportieve activiteiten beoefenen.

De perceptie blijft leven dat de € 8 die de federatie vraagt aan een club per lid, gaat over verzekering. En die perceptie moeten we wegwerken.

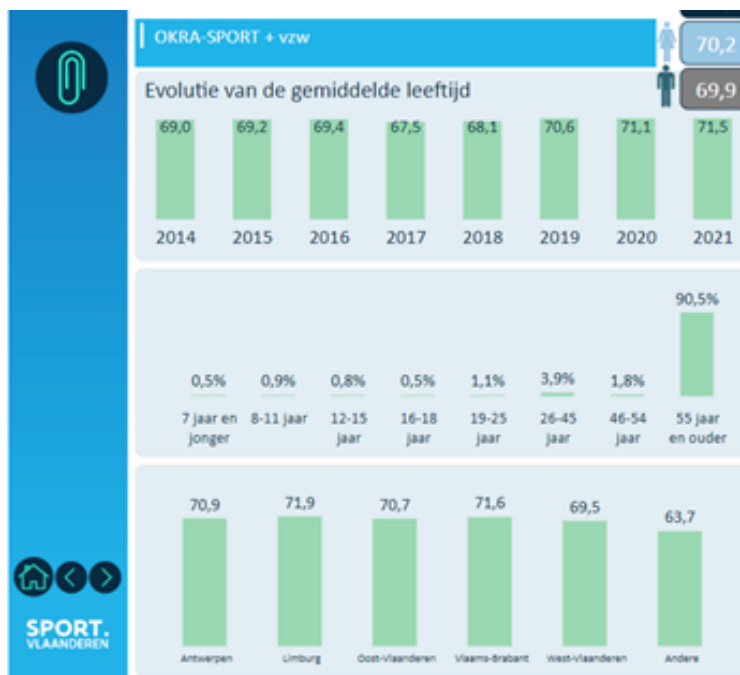
Ria vraagt of we het ledenverlies wel realistisch hebben ingeschat? Op dit moment stijgt de gemiddelde leeftijd in veel trefpunten, waardoor er toch wel een sterke daling in leden zou kunnen voorvallen dan we nu voorzien.

Markt wenst dit toch te nuanceren. Bij OKRA verliezen we veel leden vanaf 80+, maar winnen we leden onder 80+.

Bart vult aan dat we bij de 80-plussers sowieso een ledenverlies zullen kennen, met of zonder lidgeldverhoging.

**OVERZICHT LEEFTIJD SPORTERS**

Leeftijd	Sporten
56 – 65 jaar	Fietsen, wandelen, petanque, dans, volkssport
66 – 75 jaar	Fietsen, wandelen, petanque, dans, volkssport, gymnastiek
75+	Fietsen, wandelen, petanque, volkssport, dans



Joseph geeft voorkeur aan scenario 3 of 6

Bart geeft voorkeur aan scenario 6, rekening houdend met wat er zojuist werd gezegd.

Marcel vraagt of er in de toekomst ook rekening gehouden wordt met de index (op de lidgelden) en vanaf wanneer dit dan zal ingaan.

Momenteel wordt daar nog geen rekening mee gehouden.

Daarnaast moeten we misschien ook bijkomend in dialoog gaan met CM i.f.v. ondersteuning voor onze organisatie.

	<p>Leen vraagt wat een realistisch ledenverlies betekent volgens de vergadering? Joseph denkt aan 15-20% ledenverlies. Hij voegt nog toe dat een stijging van lidgeld voor de jongere generatie mogelijks minder problemen zal opleveren. Het is vooral de oudere generatie waar we met zeer sterke argumentatie moeten komen om de lidgeldverhoging te verantwoorden.</p> <p><b>Besluit:</b> Er wordt een bijkomend scenario uitgeschreven en voorgelegd op het volgende bestuur. Een scenario met een stapsgewijze stijging van lidgeld. Het financieel comité zal samenkomen om het nieuwe scenario te bekijken. Er zullen dan vervolgens 2 scenario's voorgelegd worden aan het bestuur. Na bespreking op bestuur in maart wordt er vervolgens 1 voorstel aan de Algemene Vergadering gegeven.</p>
--	--

<b>4.</b>	<b>Ter kennisgeving</b>
	Financiële afwikkeling afsplitsing Falos-Sport+ (11u30 – 11u40)
	<p>Op dit moment zijn er een aantal financiële aspecten waar we rekening mee moeten houden bij de afsplitsing van FALOS-SPORT+.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. kwb deed jaarlijks een bijdrage aan FALOS a rato van het resultaat op het einde van het jaar</li> <li>2. In de balans zitten bestemde fondsen die normaal gezien voor FALOS/kwb zijn</li> <li>3. Bij opmaak van de fusie werd er een akkoord gegeven dat wanneer we uit elkaar zouden gaan, de bestemde middelen EN het personeel mee terug gaan naar de vorige partner.             <ol style="list-style-type: none"> <li>a. De situatie op dit moment is wel wat anders, hetzij dat kwb het personeel niet mee terug heeft genomen. OKRA-SPORT+ heeft het personeel opgevangen, waardoor de loonkost dus bij OKRA-SPORT+ blijft.</li> </ol> </li> </ol> <p>Ondertussen heeft kwb de afsluit van 2022 gekregen en volgende vragen liggen nu voor bij kwb:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoe kijkt kwb naar de bijpassing voor 2022?</li> <li>- Hoe kijkt kwb naar de bestemde fondsen in de vzw</li> </ul> <p>We wachten momenteel nog op antwoord van kwb. Er is geen inschatting van timing voor het antwoord van kwb. Mark zal kwb hierover aanspreken en vragen naar een inschatting van timing. Sandra mikt op een antwoord rond de eerste helft van maart.</p> <p>Bovenstaande in acht genomen, is het bijzonder ongelukkig om te vernemen dat kwb een externe vacature heeft uitgeschreven en opengesteld ondanks in het verleden gemeld werd dat ze geen personeel konden dragen en dus ook de huidige personeelsleden (1,5 VTE) niet mee konden terugnemen.</p> <p>In de onderhandelingen is dit wel een sterk argument dat OKRA-SPORT+ kan meenemen. Wij plannen het financieel comité in de eerste helft van maart. Tegen dan verwachten we duidelijkheid rond afspraken kwb.</p>
	Opstart planningsteam en proces beleidsplan
	<p>Het planningsteam is een eerste keer samengekomen op 19 januari. Het team omvat een goed evenwicht tussen vrijwilligers en personeel.</p> <p>De volgende agenda werd besproken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kennismaking/voorstelling</li> <li>- Toelichting kader: nieuw decreet sportfederatie</li> <li>- Huidige werking cijfers en info</li> <li>- Planningsproces</li> <li>- Rondvraag: Hoe draagvlak creëren?</li> </ul>

	<p>Evy Van Coppenolle is aangesteld voor procesbegeleiding van het planningsteam. Samen met OKRA zal er een omgevingsanalyse uitgevoerd worden.</p> <p>Hieronder vind je een overzicht van de contactmomenten:</p> <p><b>2023</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contactmoment 1 - 3 maart: Identiteit</li> <li>- Contactmoment 2 - 13 juni: Voorbereiding SWOT</li> <li>- Contactmoment 3 - 18 september: SWOT-analyse</li> <li>- Contactmoment 4 - 5 december: Doelstellingen</li> </ul> <p><b>2024</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contactmoment 5 – Acties en timing</li> <li>- Contactmoment 6 – Evaluatie en gedragenheid</li> </ul> <p>Het nieuw beleidsplan moet op 10 september 2024 ingediend worden.</p> <p><b>Vraag:</b> “Op welk moment wenst het bestuur op de hoogte gehouden te worden?”  Het bestuur wenst graag na elk contactmoment gelijktijdig het verslag te ontvangen met het planningsteam.  Bij vragen over het verslag, kan het bestuur contact opnemen met Sandra.  De vooruitgang binnen het planningsteam zal een vast agendapunt worden op het bestuur, waardoor er ook mondelinge tussentijdse terugkoppeling zal gebeuren naar het bestuur.</p> <p><b>Vraag Marcel:</b> “Zijn de provinciale coördinatoren op de hoogte van dit proces?”  Sandra geeft aan dat de coördinatoren op de hoogte zijn van de tijdslijn. Het proces wordt geagendeerd op het coördinatieteam. Het is dus zeker ook wel de bedoeling om dit met de coördinatoren te bespreken, zodat zij op de hoogte blijven en suggesties kunnen aangeven.</p>
<p>Visie sport en bewegen in overleg met OKRA</p>	
	<p>Er is nog verdere bespreking nodig tussen OKRA en OKRA-SPORT+. Een eerste gesprek vond plaats in december tussen directeurs en voorzitters van beide vzw's en celvoorzitters sociocultureel werk en bewegingsuitbouw.  Er volgt nog een voorstel en vervolgdatum voor verder gesprek.</p> <p>Daarnaast is er binnen de cel bewegingsuitbouw (OKRA) een werkgroep opgestart om na te denken over de thematische werkingen.  Een eerste voorstel van deze thematische werkingen is al besproken op het coördinatiebestuur van OKRA (bestuursleden en coördinatieteam). Er wordt hier ook nagedacht over een rechtstreeks lidmaatschap bij OKRA-SPORT+. De hiervoor opgerichte werkgroep komt opnieuw samen begin maart.</p> <p>Ook binnen het coördinatiebestuur wordt aangegeven dat sport een belangrijk item is binnen de werking en dat hier zeker over nagedacht moet worden.</p> <p><b>Vraag Ria:</b> “Waren er bij de gesprekken ook vrijwilligers aanwezig?”  Vanuit de cel bewegingsuitbouw was er een vrijwilligster aanwezig en het werd ook verder besproken op het bestuur van OKRA. Dus er is zeker betrokkenheid van vrijwilligers binnen dit overleg. Ook bij het uitschrijven van de visienota is de cel sociocultureel werk en bewegingsuitbouw betrokken.</p> <p><b>Opmerking Ria:</b> Ria maakt zich nog steeds zorgen over de gedragenheid.  Mark geeft aan dat het bestuur over deze nota is samengekomen en dat de voorzitters van de cellen zeker het nodige zullen doen om voldoende gedragenheid te creëren.</p>
<p>Inspiratie en netwerk-event ‘samen sterk voor ouderen in beweging’</p>	
	<p>Om de visietekst ‘Samen sterk voor ouderen in beweging’ opnieuw onder de aandacht te brengen, plannen we in samenwerking met Sport Vlaanderen en de Vlaamse Ouderenraad een sector overschrijdend inspiratie- en netwerkmoment rond sport en bewegen voor ouderen in het najaar van</p>

	<p>2023. Het is de bedoeling om de lokale clubs en trefpunten aan het woord te laten en anderen te inspireren.</p> <p>Vorbereidende brainstorm ter invulling van die dag is voorzien in maart. GRAY (platform dat zich bezighoudt met sport voor ouderen) en koepels VVSG, Netwerk Lokaal Sportbeleid, Welzijn) zijn aangesproken om deel te nemen aan de braintorm.</p> <p><b>Vraag voor het bestuur:</b> “Als je nog aan iemand denkt die we kunnen betrekken of als je zelf interesse hebt, laat dit dan zeker weten en dan nemen we de input mee in de voorbereidende brainstorm. <b>Opmerking:</b> “Kan CM hierin ondersteunen?”</p> <p>Robert vult aan dat stad Mechelen ook rond dit thema aan het werken is. (Tina Van Hooi – ouderenbeleid). <b>Suggestie:</b> organisatie van het event in Mechelen?</p> <p><b>Vraag Ria:</b> “Wordt de voorbereiding van dit event teruggekoppeld naar alle ouderenraden?” Het zou spijtig zijn mochten verschillende initiatieven niet gekoppeld worden. Vele gemeentes gaan in die week iets doen en het is belangrijk om mekaar te versterken. Sandra neemt de vraag/opmerking van Ria mee naar het voorbereiden overleg in februari (brainstorm zal in maart zijn) om te bekijken hoe terugkoppeling kan gebeuren. Mark vult nog aan dat er een herstructurering gebeurd is binnen de Vlaamse Ouderenraad. Het is belangrijk dat in eerste instantie iedereen intern binnen VLORA op te hoogte is.</p>
--	---

<b>5.</b>	<b>Ter beslissing of goedkeuring</b>
	Voorstel agenda AV 28 maart
	<p><b>Agenda</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Welkom door de voorzitter</li> <li>- Goedkeuring verslag vorige vergadering</li> <li>- Statutaire aangelegenheden:             <ul style="list-style-type: none"> <li>o Presentatie, besprekingen en goedkeuring van de rekeningen en balans 2022</li> <li>o Aanpassing begroting 2023</li> <li>o Verslag bedrijfsrevisor</li> <li>o Kwijting bestuursleden</li> </ul> </li> <li>- Goedkeuring statuten</li> <li>- Lidgeldverhoging</li> <li>- Presentatie en goedkeuring jaarverslag 2022</li> <li>- Visie sport en bewegen; samenwerking met OKRA</li> <li>- Stand van zaken:             <ul style="list-style-type: none"> <li>o Beleidsplan 2025-2028 en planningsteam</li> <li>o Ledencijfers</li> </ul> </li> </ul> <p>Op deze vergadering is het belangrijk om met voldoende aantal aanwezigen te zijn, aangezien de wijziging van de statuten op de agenda staat.</p> <p>Mark vult aan om eventueel nog een moment van uitwisseling van ervaringen tussen trefpunten in te plannen. We bekijken of dit haalbaar is met de reeds goed gevulde agenda.</p>

6.	<b>Soepel Actief: beweegkalender, dynabands + opstart</b>
	<p>Het project 'soepel actief' is ondertussen opgestart. Momenteel hebben we een 15-tal aanvragen vanuit onze trefpunten en 9 aanvragen vanuit de gezondheidsacademie.</p> <p><a href="#">KLIK hier</a> om een online overzicht terug te vinden.</p> <p>Het materiaal (beweegkalender en 2 dynabands) voor de deelnemers wordt getoond aan de leden van het bestuur.</p> <p>Daarnaast koppelen we graag de op te lossen 'pijnpunten' met jullie terug: o.a. intake en beperkte lesgeverspoule.</p> <p><b>Pijnpunten:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Lesgeverspoule is klein, dus we vragen meer tijd om lesgevers te vinden.</b></li> </ul> <p><b>Ervaring Joseph (lesgever Westende)</b></p> <p>De beweegkalender wordt tijdens de les ingevuld. Het intakeformulier heeft Joseph samen met de deelnemers ingevuld. Hij laat ook alle groepen starten in niveau 1 aangezien hij gemerkt heeft dat bij het tonen van niveau 3, deelnemers vaak toch de oefening wensen uit te voeren terwijl dit eigenlijk niet ideaal is.</p> <p>Het is aangeraden om eventueel een vervolgopleiding voor lesgevers in te plannen.</p> <p><b>Ervaring Walter (test trefpunt)</b></p> <p>Walter bevestigt dat de test van het project zeer positief is verlopen binnen zijn trefpunt. Het project wordt nu ook effectief georganiseerd binnen het trefpunt en er zijn deelnemers van het testmoment die zich nu ook voor het volledige project hebben ingeschreven.</p> <p>Bart geeft aan dat we het project tijd moeten geven om te groeien. We horen veel positieve reacties. Sandra vult aan dat we inderdaad het project de nodige tijd zullen geven om te laten groeien.</p> <p>Joseph laat weten dat ze mogelijks de sessies, na het project, zullen verderzetten omdat het heel boeiende oefeningen zijn.</p> <p><b>Ter info</b></p> <p>Maandag 6 februari is er een overleg gepland met twee master studenten van de KU Leuven i.f.v. het opstellen van een onderzoeksvraag binnen het project soepel actief. Katleen, Jonathan en Sandra zullen aanwezig zijn op dit overleg.</p>
7.	<b>Eindrapport VEEF 2022</b>
	<p>Ouderen, die elektrisch fietsen, zijn jammer genoeg (zeer) goed vertegenwoordigd in de ongevallencijfers.</p> <p>Tijdens onze sessies leren we de deelnemers, in theorie en praktijk, bochten nemen, schakelen, starten en stoppen... en raken ook even de wegcode aan. Op deze manier verhogen we de fietsvaardigheid en dus de veiligheid. Schakelen en met de ondersteuning spelen is dan weer goed voor de tandwielen, naven, ketting en batterij.</p> <p>Kortom: wat is goed voor mij en voor mijn fiets</p>

### Cijfers

- 135 (152) sessies (doel: 200)
- 2.469 deelnemers (doel: 3.500) – frequent gebruik van elektrische fiets
- 42 lesgevers (doel: 50) – 45% mannen | 55% vrouwen

### Evaluatie

De deelnemer aan de workshop is een frequente oudere fietser (42% boven 73 jaar – 55% vrouwen), die minstens éénmaal per week de (elektrische) fiets van stal haalt, die aangeeft dat de workshop ‘Veilig en economisch elektrisch fietsen hun kennis vergroot heeft, hen helpt om veiliger te fietsen en hen doet nadenken over hun eigen gedrag in het verkeer.

De deelnemers geven aan dat ze hun kennis vergroot hebben op het vlak van:

- Het technische aspect (89 %)
- Het belang van schakelen (82 %)
- Het voorkomen van fietsongemakken (83 %)
- De wegcode (85 %)

### Begroting

Op 70.000 euro begroot, 50.000 euro gekregen – 36.031 euro besteed

- Begroot op 200 sessies
- Eerste druk van de brochure werd opgenomen door VSV
- Weinig onkosten van de huur van de zaal ingebracht (14.000 euro niet)

### Overleg met kabinet

Het kabinet had geen inhoudelijke vragen bij het eindrapport.

### Huidige situatie (sessies kunnen nog steeds gratis aangevraagd worden!)

We hebben ondertussen 25 aangevraagde sessies voor 2023. De looptijd van de toegekende subsidie wordt met 8 maanden verlengd (tot en met 31 augustus). Waarbij we voorstellen om de sessies te plannen tot 1/08 (zodat alle onkosten kunnen ingediend worden tot 15/08).

**Opmerking Robert:** Lesgever had onvoldoende technische kennis, waardoor de lesgever moeite had met het bedienen van de powerpoint.

Wim geeft aan dat dit op voorhand wel is meegegeven. Zowel trefpunt als lesgever wist wat noodzakelijk was om de sessie vlot te laten verlopen en wie waarvoor verantwoordelijk was.

**Opmerking Walter:** Lesgever was op voorhand langsgekomen om het parcours te verkennen. Dat was zeer aangenaam. De sessie was heel vlot verlopen.

8.	<p><b>Rondvraag en varia</b></p>
	<p>Soepel Actief en VEEF verder laten promoten via CM.</p> <p>Evaluaties van lesgevers VEEF terugkoppelen naar lesgevers.</p> <p><b>Varia Joseph:</b> Lijndans wordt nog steeds binnen ons streekpunt gedragen, maar we merken dat het belangrijk is om de opleiding voor lesgevers op te krikken. De deelnemers moeten niet perfect kunnen dansen, maar het is wel belangrijk dat de lesgevers de juiste basis hebben. Sandra geeft aan dat we momenteel een interne oefeningen aan het uitvoeren zijn rond de volledige danswerking</p> <p><b>Varia Bea:</b> <i>“Wat is de visie rond gemeenschapsdans vanuit de federatie? Gaat dit volledig stoppen of zal dit nog verder gezet worden? Ik ontbreek communicatie naar de provincie om aan te geven welke richting de federatie uitgaat rond gemeenschapsdans.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o De visie binnen de werkgroep dans is om de bestaande werking nog minimaal te ondersteunen. We moeten keuzes maken en inzetten op vernieuwing. We moeten in kaart brengen hoeveel gemeenschapsdans er waar nog wordt georganiseerd.</li> <li>o Te weinig deelnemers op opleiding</li> <li>o Analyse is nog nodig</li> <li>o De richting is nog niet bepaald en daardoor is er nog niet veel communicatie rond gebeurd.</li> </ul> <p>Daarnaast is het niet simpel om vrijwilliger lesgevers te vinden voor lijndans. Zelfs niet voor docenten die les willen geven aan lesgevers. We zitten dus momenteel met een uitdaging: <i>“Hoe gaan we de vrijwillige lesgevers opleiden?”</i></p> <p><b>Varia Marcel:</b> <i>“Wanneer valt een reis onder OKRA-SPORT+? Is het niet interessant om ook voor OKRA-SPORT+ gesprek aan te gaan met Intersoc?”</i> Bart stelt voor om deze vraag later op te nemen</p>
9.	<p><b>Agenda bestuur 21 maart</b></p>
	<p>Agendapunten voor bestuur op 21/03/2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Welkom door de voorzitter</li> <li>- Goedkeuring verslag vorige vergadering</li> <li>- Bespreking rekeningen 2022</li> <li>- Voorstel begroting 2023</li> <li>- Statuten en bestuursvernieuwing</li> <li>- Lidgeldverhoging 2024</li> <li>- Visie sport en bewegen; samenwerking met OKRA</li> <li>- Terugkoppeling planningsteam beleidsplan 2025 - 2028</li> </ul>