**Verslag van de vergadering van het Bestuur**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Datum** | Woensdag 7 december 2022 | | |
| **Uur en duur** | 10u-13u00 | | |
| **Plaats** | Aeropolis – Zaal 3 | | |
| **Aanwezigen** | De Soete Mark, Franckaert Walter, Jans Bea, Timmermans Ria, Van Laer Joseph, Vanreusel Bart | | |
| **Verontschuldigden** | Bolle Geert, Bruyns Henricus, De Bruyne Eric, De Loore Raf, De Smet Jo, Jacobs Jos, Neuts Marcel, Schillebeeks Roger, Severy Chris, Van Belle Rita, Vanrenterghem Luc, Vervloet Robert | | |
| **Afwezig** | Nijs Walter, Van Gansen Dimitri, Verstraete Wim | | |
| **Volmachten** | Bolle Geert, De Bruyne Eric, De Loore Raf, Schillebeeks Roger, Severy Chris, Vanrenterghem Luc | | |
| **Verslaggever** | Nele Put | | |
| **Datum verslag** | 22-12-2022 | **Kenmerk** | Verslag Het Bestuur 07122022 |
| **Documentenlijst** | * Transitienota Sport Vlaanderen, wijzigingen luik II en tijdslijn MSF * Statuten vzw OKRA-SPORT+; eerste revisie * Verslag financieel comité 25/10/22 * Begroting 2023 en begrotingscontrole 2022 * Afsprakennota tussen API en OKRA-SPORT+ | | |

Agenda

[Welkom door de voorzitter 3](#_Toc122598814)

[Verslag vorige vergadering en opvolging 3](#_Toc122598815)

[Besprekingsdossiers 3](#_Toc122598816)

[- Traject nieuw beleidsplan: Voorstel en bespreking 3](#_Toc122598817)

[- Goed Bestuur 3](#_Toc122598818)

[- Financiën: eerste bespreking lidgeldverhoging 3](#_Toc122598819)

[- Interne oefening duurzaam digitaal groeien 3](#_Toc122598820)

[- Visie sport en bewegen i.s.m. OKRA 3](#_Toc122598821)

[Ter beslissing 8](#_Toc122598822)

[- Afsplitsing FALOS-SPORT+ 8](#_Toc122598823)

[- Aanwerving vervanging van Wim Bogaert 8](#_Toc122598824)

[- Begroting 2023 8](#_Toc122598825)

[Ter kennisgeving 10](#_Toc122598826)

[- Stand van zaken leden- en clubaantallen 10](#_Toc122598827)

[- Ethische commissie (afsprakennota) 10](#_Toc122598828)

[Nieuws uit de sportieve afdelingen 11](#_Toc122598829)

[Varia 12](#_Toc122598830)

|  |  |
| --- | --- |
| **1.** | Welkom door de voorzitter |
|  | Er zijn veel verontschuldigingen, maar enkele ook door ziekte.  Bea geeft hierbij aan dat een vergadering op woensdag niet voor iedereen ideaal is.  De zittingsnota is een zeer goede aanvulling op de voorbereiding van de vergadering. |

|  |  |
| --- | --- |
| **2.** | Verslag vorige vergadering en opvolging |
|  | Dit is de eerste keer dat een zittingsnota ter voorbereiding van het bestuur bezorgd wordt. We nemen op het einde van het verslag to do’s op voor de volgende vergadering.  Het verslag wordt goedgekeurd. |

|  |  |
| --- | --- |
| **3.** | BesprekingsdossiersTraject nieuw beleidsplan: Voorstel en besprekingGoed BestuurFinanciën: eerste bespreking lidgeldverhogingInterne oefening duurzaam digitaal groeienVisie sport en bewegen i.s.m. OKRA |
|  | Traject nieuw beleidsplan: voorstel en bespreking |
|  | De bij Sport Vlaanderen ingediende transitienota wordt meegestuurd met deze zittingsnota. Onze dossierbeheerder Hanne Gyselbrecht kwam op 17/11 langs ter kennismaking.  We geven graag nog even de tijdslijn mee voor het nieuwe beleidsplan.  **2022**  1 juni (overlegmoment) – 1 september (Erkenningsaanvraag 2023) – 1 november (Subsidieaanvraag basiswerking) – 15 december (Info Goed Bestuur)  **2023**  Januari (samenkomst commissie rationalisatie) – 31 januari (eindscore Goed Bestuur) – 15 februari (beslissing minister rond subsidies) – 1 april (rapportering 2022) – 10 september (Erkenningsaanvraag 2024) – november (commissievergadering) – 15 december (Info Goed Bestuur)  *In 2023 worden er nog twee bijkomende overlegmomenten, met de commissie, in de timing opgenomen. Deze zullen plaatsvinden in maart en oktober.*  **2024**  15 januari (Beslissing minister rond subsidies) – 31 januari (eindscore Goed Bestuur) – 1 april (rapportering 2023) – 10 september (Erkenningsaanvraag 2025 + **NIEUW BELEIDSPLAN 2025-2028**) – november (commissievergadering) – 15 december (Info Goed Bestuur)  Met het nieuwe decreet in het vooruitzicht, komt de beleidsperiode 2025 – 2028 al om de hoek kijken en dienen we stilaan werk beginnen maken van een nieuw beleidsplan.  We nemen beknopt kennis van de belangrijkste decretale aandachtspunten en een voorstel tot aanpak:   * **Samenstelling focusgroep/planningsteam:** Het planningsteam zal bestaan uit max. 10 personen, het team zal een engagement aangaan om samen te werken, het team zal voldoende gevarieerd worden samengesteld, het bestuur zal betrokken worden via terugkoppeling.   + Volgende voorstel van samenstelling wordt aan het bestuur voorgelegd     - Walter Van Wouwe, Benny Vancampfort (OKRA)     - Eric De Bruyne, Bart Vanreusel (bestuur OKRA-SPORT+)     - Lore Bolle, Jan Omey, Frans De Weyer, Walter Franckaert (vrijwilligers)     - Wim Bogaert, Jan Benoot, Nele Put, Sandra Vandereet (personeel) * **Omgevingsanalyse** ism OKRA * **Externe procesbegeleiding:** terugkoppeling intakegesprek VSF en Evy Van Coppenolle (30/11) * De externe procesbegeleiding zou bestaan uit 6 contactmomenten   + Identiteit – Voorbereiding SWOT – SWOT-analyse – Doelstellingen – Acties en Timing – Evaluatie en gedragenheid   + Het einde is voorzien op juni 2024 om dan nog ruimte te hebben om de laatste hand te leggen aan het beleidsplan tegen 10 september.   + Raming budget: €2 700. Dit bedrag werd ook reeds in de begroting ingerekend.   ***Opmerkingen/suggesties***   * Ria Timmermans: “Wordt er binnen dit proces ook teruggekoppeld naar de basis?”   Om een grotere gedragenheid te creëren. Voldoende terugkoppeling voorzien. Bij het vorige beleidsplan werd dit steeds op de AV teruggekoppeld en was de AV het klankbord van de basis.   * + Op bestaande momenten informatie doorgeven aan de clubs.   + Terugkoppeling op provinciale besturen bekijken?   We moeten bewaken dat het begeleiden van het proces blijft bij begeleiden en niet dat de procesbegeleiding het BP gaat schrijven.  **Kan het bestuur akkoord gaan met voorgestelde aanpak?**   * Aanpak proces en samenstelling planningsteam: akkoord * Externe procesbegeleiding: akkoord * Omgevingsanalyse: akkoord   Sandra brengt het planningsteam samen. |
|  | Goed Bestuur: Aanpassing statuten en bestuursvernieuwing: bespreking en vastlegging timing |
|  | Voor aanvang van de verder inhoud van dit agendapunt noteren we volgende wijzigingen in de samenstelling van het bestuur.  **ONTSLAG**  Bruyns Henricus  **KANDIDAAT ONDERVOORZITSTER**  Nadine Vanhollebeke. Er zal een persoonlijk gesprek met haar gepland worden.  Het bestuur gaat akkoord met deze wijzigingen en het vastleggen van een gesprek met Nadine.  Nu we vanaf 2023 de werking verderzetten met 2 sportieve afdelingen OKRA-SPORT en krachtbal, zijn de statuten toe aan vernieuwing (ook statuten aan te passen ifv de vennootschapswetgeving en de vereisten vanuit goed bestuur en gezond/ethisch sporten).  Het dagelijks bestuur boog zich reeds samen met Impact advocaten over de statuten.  In bijlage bezorgen we jullie de eerste revisie van de statuten met opgenomen wijzigingen.  We bespreken graag het volgende:   * Inhoudelijke bespreking: Zijn er opmerkingen op de doorgestuurde revisie?   + Er zijn geen algemeen andere opmerkingen * Inhoudelijke bespreking: We gaan graag dieper in op de leden, toegetreden leden en samenstelling bestuur (zie gele aanduidingen) en gaan hierover in gesprek.   + **Leden** (Algemene Vergadering)     - Belangrijk om te kijken naar de statuten van OKRA.     - Mark geeft aan dat we moeten zien dat de mandaten kunnen ingevuld worden. Het is belangrijker om de mandaten ingevuld te krijgen dan het aantal te groot te plaatsen.     - Bart geeft aan dat hij een extra vertegenwoordiger vanaf + 1 500 leden minder relevant vindt.     - Moeten we hier een melding maken of het gaat om per streekpunt/per provincie?     - Mark geeft aan om “mogelijkheid” te laten staan; je hebt de ruimte maar bent niet verplicht om het mandaat in te vullen   + **Toegetreden leden**   + **Samenstelling bestuur**     - Minstens 8 en hoogstens 15 bestuurders -> draagvlak binnen het bestuur.     - Ria Timmermans: Belangrijk om goed te formuleren wat de bevoegdheden zijn van het bestuur. Het gaat richting een zakelijk bestuur. Dus belangrijk om goed aan te geven wat er wel niet besproken wordt op het bestuur.       * Bevoegdheden en taakverdeling is opgenomen in de statuten, maar dit moet nog verder uitgewerkt worden.     - Bart geeft aan dat hij het toch ook belangrijk vindt om binnen het bestuur toch ook te waken dat het inhoudelijke niet volledig losgelaten wordt.     - Jan geeft ook aan dat het heel belangrijk is om echt de juiste profielen te omschrijven.     - Mark geeft aan dat we deze evolutie zien in vele andere vzw’s. Nieuwe vennootschapswetgeving van 2019 brengt meer zakelijke verantwoordelijkheid mee. Het bestuur moet het budgettaire kader beheren, beleidsplan meegeven.   We gaan dit ook duidelijk moeten aangeven in de profielen die we gaan uitschrijven. Om zo de juiste mensen in het bestuur te krijgen.  Ook al is het een zakelijk bestuur, zal het bestuur ook het beleidsplan opvolgen, dus zal het bestuur ook waken over de inhoudelijke items.  Bestuur heeft sowieso meer zakelijke verplichtingen. Maar als we de keuze blijven maken om de bestuurders uit de basis te halen, dan ga je de voeling met de basis wel blijven behouden. Belangrijk om geen volledig extern bestuur samen te gaan stellen (extern = mensen uit)  Bevoegdheden -> aanpassing statuten -> datum uit “recente versie intern reglement halen. Anders altijd statuten aanpassen als IR wordt aangepast.   * Timing: voorstel timing aanpassing statuten en vernieuwing bestuur   + In februari bekijken we de nieuwe profielen en vanaf april gaan we het bestuur vernieuwing inzetten. |
|  | Goed Bestuur: Functioneringsgesprek directeur |
|  | Vanuit dagelijks bestuur heeft het functioneringsgesprek met de directeur plaatsgevonden.  Dit functioneringsgesprek was gunstig. Er kwamen heel wat uitdagingen op het pad van de directeur die op een constructieve wijze werden aangepakt (o.a. statuten, financiën, decreet, afsplitsing Falos,…).  Het functioneringsgesprek kent een positieve evaluatie.  **Kan het bestuur deze positieve evaluatie bekrachtigen?**  Het bestuur bekrachtigd de positieve evaluatie van het functioneringsgesprek |
|  | Goed Bestuur: Belangenconflicten |
|  | Er werden geen belangenconflicten vastgesteld. |
|  | Financiën: eerste bespreking lidgeldverhoging |
|  | Op 25 oktober kwam het financieel comité samen.  **Reeds geformuleerde conclusies vanuit het financieel comité met advies richting bestuur:**   * Lidgeldverhoging Krachtbal (goed te keuren op algemene vergadering maart 2023 in functie van competitiejaar 2023-2024): vanaf 2024 + €2 elke 2 jaar. Clubbijdragen voorlopig zelfde houden. * Het financieel comité besluit unaniem om aan het bestuur een lidgeldverhoging OKRA-SPORT te adviseren van €8 naar €15 vanaf 2024 nalv analyse.  Indien we dit niet doen, schuiven we de problemen vooruit en zorgen we niet voor een fundamentele oplossing.  Er zijn voldoende argumenten om deze beslissing te nemen: het lidgeld is al meer dan 10 jaar ongewijzigd, de kosten zijn alleen maar gestegen.  Het financieel comité geeft wel aan dat een goede communicatie naar leden toe belangrijk is; er leeft nog te veel dat lidgeld OKRA-SPORT enkel een verzekering is.  We moeten nadenken hoe we deze boodschap naar het lid toe brengen.   Het is belangrijk om de juiste reden te koppelen aan de € 15 lidgeld. De juiste communicatie aan het lidgeld te koppelen. Zorgen dat eindelijk het gegeven van “verzekering” uit de communicatie verdwijnt.  Belangrijk dat er duidelijk omschreven wordt hoe de meerjarenbegroting is opgemaakt.  Jan: Welke posten stijgen er zo zwaar dat er na 2 jaar een verdriedubbeling is in verlies?   * Loonkost stijgt * Huisvesting stijgt * Papierkost stijgt * Subsidies dalen   Walter geeft aan dat hij persoonlijk niet akkoord kan gaan met € 8 naar € 15.  Het is een enorme stijging in één keer.  Het financieel comité geeft aan -> korte pijn of stelselmatig stijgen?  Het bestuur gaat maar moeizaam in op € 15.  De bekommernissen van het bestuur worden meegenomen naar het financieel comité.  Joseph geeft ook nog aan dat het belangrijk is dat we het ZEER goed gaan verwoorden, communiceren aan de leden.  Ria voegt nog toe dat leden OKRA-SPORT+ niet zien als sportfederatie omdat ze ook vasthangen aan het lidgeld van OKRA. Bv. voor andere sporten (krachtbal, andere federaties) hangt dit niet vast aan een andere federatie. Zeer grote bezorgdheid dat we de lidgeldverhoging niet op de juiste manier gaan kunnen hard maken.  Er zijn trefpunten binnen OKRA die sporten maar zich via een andere organisatie aansluiten/verzekeren.  Bea vraagt waarom men niet via de andere kant kan binnenkomen? Eerst lidgeld OKRA-SPORT+ en dan lidgeld OKRA?  Het financieel comité komt opnieuw samen op 8/12/2023 om cijfers en gemaakte simulaties verder te bespreken in functie van advies tegen volgend bestuur.  Vervolgbespreking gepland op extra bestuur vrijdag 3/02/2023. |
|  | Interne oefening duurzaam digitaal groeien |
|  | Op het vorige bestuur werd de goedkeuring gegeven om in te stappen in het traject “duurzaam digitaal groeien”.  De eerste sessie van dit traject vond plaats op 7 november te Antwerpen en hierop waren Nele, Jan, Sandra en Eric aanwezig.  **Stap 1 – digitaal toekomstbeeld**   |  |  |  | | --- | --- | --- | | INTERNE WIN | EXTERNE WIN | TOEKOMSTBEELD | | Welke elementen uit het beleidsplan hebben digitale raakvlakken?  Wat zijn binnen de interne werking tijdrovers, frustraties en ontbrekende items?  Welke interne winst zal het grootst zijn na digitalisering? | Wie zijn onze externe gebruikers en welke win kunnen we voor hen realiseren?  **Welk digitaal kader kunnen we behouden, verbeteren, toevoegen en wat laten we best vallen? (Verbeterkader)** | Om het toekomstbeeld te bepalen, leggen we alle feedback van de interne en externe winst samen en bepalen we daaruit onze prioriteiten.  Als we het toekomstbeeld hebben vastgelegd, communiceren we dit op een aantrekkelijke manier zodat ons digitaal toekomstbeeld herkenbaar wordt en blijft. |   **Vraag voor Het Bestuur – Externe win (verbeterkader)**:  *“Hoe ziet de ideale digitale ondersteuning voor je trefpunt/club eruit vanuit de federatie?”*  Joseph geeft aan dat zij in het maandblad alle websites toevoegen.  Ria voegt toe dat het belangrijk is om een luisterend oor te bieden. Enquêtes helpen niet altijd even goed, maar via een persoonlijk gesprek kan je vaak wel meer informatie bekomen.  Walter vraagt of een nieuwsbrief naar sportverantwoordelijken een optie is? Momenteel hebben we wel nieuwsbrieven die ook naar sportverantwoordelijken gaan, maar dit zijn algemene nieuwsbrieven.  We geven op het volgende bestuur een samenvatting van **stap 1** en **stap 2.** |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Visie sport en bewegen i.s.m. OKRA |
|  | Op 9/11/2022 kwamen de voorzitters OKRA, OKRA-SPORT+, voorzitters cel bewegingsuitbouw en cel socio-cultureel werk samen met beide directeurs. Dit was een eerste constructief overleg waarin OKRA-SPORT+ gezien wordt als sportfederatie ten dienste van OKRA. Het werd duidelijk dat er nood is aan een geïntegreerde aanpak van sport en beweging.  Volgende geplande stappen zullen genomen worden:   * Verder uitschrijven van deze visie en gevolg voor praktische en financiële afspraken. * Nood aan uitwerking van een kader voor experimentele werking tegen eind januari.   Suggesties van het bestuur om dit verder aan te pakken en terug te koppelen?  Ria is bereid om experimenteel een werking op te starten (motowerking). Ze geeft aan dat het moeilijk is om de motorrijders ook te melden om lid te worden van OKRA. Jammer dat de groep zou afknappen op sport als ze eerst lid moeten worden bij OKRA (en hier op dit moment nog geen interesse voor hebben). |

|  |  |
| --- | --- |
| **4.** | Ter beslissingAfsplitsing FALOS-SPORT+Aanwerving vervanging van Wim BogaertBegroting 2023 |
|  | Afsplitsing FALOS-SPORT+ |
|  | Ter kennisgeving:   * De terugtrekking van KWB uit vzw OKRA-SPORT+ zorgt bij KWB voor spanningen die zich de voorbije periode richtten op OKRA en OKRA-SPORT+. Termen als ‘onetisch’ en ‘onbetrouwbaar’ werden aan OKRA gericht, met een verzoek tot bemiddeling door beweging.net. Nochtans handelde het bestuur van OKRA-SPORT+ stapsgewijs overeenkomstig de afspraken die samen met de KWB vertegenwoordigers werden gemaakt. * 8/11/2022 kwamen Bart, Mieke en Mark samen met de KWB verantwoordelijken om dit uit te klaren. We lichten op het bestuur een en ander mondeling toe. * Na mailing kregen we volgende reactie   + 1 club zal elders aansluiten   + 2 clubs zijn nog in overleg   + 13 clubs hebben bevestigd om de gegevens over te dragen aan kwb   + 15 clubs hebben bevestigd actief te blijven bij vzw OKRA-SPORT+   + 40 clubs hebben niet gereageerd   Ter beslissing:   * Financiën:   Eens er zicht is op de afsluiting zullen we terug met de kwb rond de tafel gaan zitten voor financiële afspraken. Dit wordt opnieuw geagendeerd op het komend bestuur.   * Personeel:   We vroegen vanuit het dagelijks bestuur juridisch advies met betrekking tot het afstemmen van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de in de fusie ingekantelde personeelsleden (o.a. van 40-uren week naar 38-uren week).  Juridisch is er geen bezwaar om met de ex-Falos werknemers een nieuw pakket van loon- en arbeidsvoorwaarden overeen te komen.  CAO 32bis garandeert de werknemers die overgaan naar een nieuwe werkgever op het ogenblik van de overgang een behoud van loon- en arbeidsvoorwaarden.  De CAO 32bis vormt echter geen belemmering om na verloop van tijd, andere voorwaarden te onderhandelen en vervolgens een akkoord daarover bindend vast te leggen.  Het betekent dat OS+ bijgevolg vandaag de handen vrij heeft om een nieuwe overeenkomst uit te werken.  Uiteraard is de basisvoorwaarde dat de werknemer instemt met de nieuwe loon- en arbeidsvoorwaarden.  Om alle discussies te voorkomen, spreekt het voor zich dat het aan te raden is om die overeenkomst schriftelijk en in elk geval door de werknemer voor akkoord ondertekend vast te leggen.  Kan het bestuur akkoord gaan dat onderhandelingen met personeel gestart worden om zo loon- en arbeidsvoorwaarden op mekaar af te stemmen?  Het bestuur gaat akkoord. |
|  | Aanwerving ter vervanging van Wim Bogaert |
|  | Het financieel comité bekijkt nog aan de hand van de cijfers de mogelijke vervanging van Wim Bogaert (50%) door een voltijdse stafmedewerker en adviseert het bestuur hierover tegen bestuur van 3/02/2023.  Zo kan bestuur begin februari definitieve beslissing nemen in functie van aanwerving en timing ervan.  Ria geeft bekommernissen aan over de melding van het aannemen van een nieuw personeelslid en enerzijds stijging van lidgeld om de huidige stijgende kosten te dekken. |
|  | Begroting 2023 |
|  | De begroting 2023 werd op voorhand meegestuurd met deze zittingsnota.  In de begroting 2023 werd rekening gehouden met vooruitzichten planbureau van november 2022.  We leggen aan het bestuur een begroting voor met voltijdse vervanging van Wim met afspraak dat een begrotingswijziging kan volgen op AV eens we de definitieve beslissing hierin genomen hebben.  Kan het bestuur akkoord gaan met voorgelegde begroting?  Het bestuur gaat akkoord. |
|  | Afsprakennota ethisch sporten |
|  | Op de online samenkomst met het adviesorgaan (ethisch sporten) werd de afsprakennota tussen de federatie en de federatie-API’s besproken.  Het bestuur bevestigt dat de API zelfstandig mag handelen en gaat akkoord met de inhoud van de afsprakennota. |

|  |  |
| --- | --- |
| **5.** | Ter kennisgevingStand van zaken leden- en clubaantallenEthische commissie (afsprakennota) |
|  | Stand van zaken leden- en clubaantallen |
|  | Keuze FALOS-SPORT+ clubs   * + - Blijven bij OKRA-SPORT+: 15 clubs (± 300 leden)     - Overdragen aan kwb: 13 clubs     - Andere: 1     - Geen reactie: 40 clubs  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | |  | **06.12.2022** | **05.10.2022** | **25.03.2022** | | OKRA-SPORT+ | 42 030 | 41 155 | 40 197 | | KRACHTBAL-SPORT+ | 2 343 | 2 232 | 2 352 | | FALOS-SPORT+ | 1 360 | 1 384 | 3 008 | | TOTAAL | 44 373\* | 44 771 | 45 557 |   Voor het eindtotaal op 6 december werden enkel de cijfers van OKRA-SPORT+ en KRACHTBAL-SPORT+ samengeteld. Het effectieve aantal van FALOS-SPORT+ zal pas echt duidelijk worden na afronding van de aansluitingen, vandaar dat we deze nu niet hebben meegerekend.  We zien een lichte stijging in ledenaantal, maar blijven toch nog steeds voorzichtig positief. |
|  | Ethische commissie |
|  | Het adviesorgaan ethisch sporten kwam online samen op 29/11/2022 met volgende agendapunten:   * Wijzigingen verplichtingen sportfederaties: erkennings- en subsidiëringsvoorwaarden (afsprakennota tussen federatie en API) * Evaluatie integriteitsbeleid * Vooruitblik en aanpak 2023 * Inplannen jaarlijks overleg eind november   Het was een zeer positief gesprek, waarbij de ethische commissie aangaf om blijvend aandacht te besteden aan bepaalde aspecten binnen het luik ‘ethisch sporten’. Vooral uitsluiting en pestgedrag kwamen als voornaamste gevallen naar voor binnen de enquête.  De resultaten van de enquête die werd ingevuld tijdens de forumdagen zullen ook nog gecommuniceerd worden naar de clubs. |

|  |  |
| --- | --- |
| **6.** | Nieuws uit de sportieve afdelingen |
|  | We geven graag mondeling een korte toelichting over:   * **Vlaams Team Sport:**   Het Vlaams Sport Team is een bijeenkomst van personeel van OKRA-SPORT+, die een provincie begeleiden en OKRA-collega’s die sport opvolgen voor hun provincie. Het doel is om onze werking te promoten en te laten groeien. De eerste bijeenkomst zou doorgaan op 30 november maar is uitgesteld naar een latere datum omwille van de treinstaking.   * **Soepel Actief:**   Opleidingsdagen voor lesgevers gaan door op 5, 12 en 15 december. Er hebben 57 lesgevers gereageerd op onze oproep. 6 trefpunten hebben officieel bevestigd dat ze met Soepel Actief zullen organiseren.   * 15 van de 24 inschrijving effectief aanwezig. 12 engageren zich. (Gent) * 12 inschrijvingen Antwerpen * 32 inschrijvingen Leuven   Grote meerderheid LO, ook kiné’s aanwezig.  Mensen zonder achtergrond kunnen ook mee als ze achtergrond hebben in het lesgeven aan senioren.  Belangrijk dat lesgevers echt weten dat ze gaan lesgeven aan senioren.  Spreiding naar lesgevers over provincies zitten wel goed.  Samenwerking met JIMS aangepast. We kunnen wel starten vanaf 2023.  In maart hopelijk samen naar buiten komen met het project.  Hieronder een overzicht van de reeds aangevraagde sessies:   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Streekpunt** | **trefpunt** | **Start voorzien op** | | Antwerpen |  |  | | Oudenaarde | Kruishoutem | 15/02/2023 | | Brussel | Halle St-Rochus | 28/02/2023 | | Limburg | Grote Brogel | 12/01/2023 | | Aalst | Welle | 16/02/2023 | | Dendermonde | Grembergen | 16/02/2023 | | Roeselare | Oostnieuwkerke | begin april | | Kortrijk | Waregem | 22/09/2023 |      * **IpItUp-challenge:**   Gaat van start in april. De bingokaarten voor individuen en trefpunten die willen deelnemen aan de uitdaging bij een beweegbank zijn klaar. Er komt nog een alternatief om de uitdaging aan te gaan aan een gewone zitbank. Daarvan is de bingokaart in de maak. Voor deze versie wordt ook een overzicht gemaakt van mogelijke oefeningen die je kunt doen aan een zitbank. |

|  |  |
| --- | --- |
| **7.** | Varia |
|  | **Vergaderdata 2023**   * Vrijdag 3 februari * Dinsdag 21 maart * Dinsdag 20 juni * Dinsdag 3 oktober * Dinsdag 12 december   **Agenda bestuur 03/02/2023**   * Statuten en vernieuwing bestuur (2de bespreking) * Financiën   + 2de bespreking lidgeldverhoging   + Beslissing aanwerving Wim   + Afspraken kwb * Opvolging visie sport en bewegen * Proces beleidsplanning stavaza * Opmaak agenda AV   We bekijken de mogelijkheid om de vergadering van 21 maart eventueel volledig digitaal te organiseren. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Naam** | **Voornaam** | **Handtekening** |
| Bolle | Geert |  |
| Bruyns | Henricus |  |
| De Bruyne | Eric |  |
| De Loore | Raf |  |
| De Smet | Jo |  |
| De Soete | Mark |  |
| Franckaert | Walter |  |
| Jacobs | Jos |  |
| Jans | Bea |  |
| Neuts | Marcel |  |
| Nijs | Walter |  |
| Schillebeeks | Roger |  |
| Timmermans | Ria |  |
| Van Belle | Rita |  |
| Van Beveren | Dirk |  |
| Van Gansen | Dimitri |  |
| Van Laer | Joseph |  |
| Vanrenterghem | Luc |  |
| Vanreusel | Bart |  |
| Verstraete | Wim |  |
| Vervloet | Robert |  |